
Informatieblad

Instrumenten om het MVO-beleid aantoonbaar te maken

Toelichting op het gebruik van ISO 14001, ISO 45001, CO₂-Prestatieladder, GRI, SDG's
en andere instrumenten voor maatschappelijk verantwoord ondernemen of inkopen.

Overzicht
MVO-instrumenten
▢

Stappenplan
MVO-instrumenten
▢

MVO-thema's
▢



De overtuiging -en ervaring- van SCCM is dat elke organisatie (hoe klein ook) betere milieu- en G&VW-prestaties behaalt door het gebruik van de plan-do-check-act aanpak uit de ISO 14001- en de ISO 45001-norm.

Copyright SCCM

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden openbaar gemaakt en/of verveelvoudigd door middel van druk, fotokopie, microfilm of op welke andere wijze dan ook zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van SCCM.

Disclaimer

De inhoud van deze brochure is met uiterste zorg samengesteld, desondanks kunnen fouten en onvolledigheden niet geheel worden uitgesloten. SCCM aanvaardt derhalve geen enkele aansprakelijkheid, ook niet voor directe of indirecte schade ontstaan door of verband houdend met het gebruik van de inhoud van deze uitgave.

Instrumenten om het MVO-beleid aantoonbaar te maken

Toelichting op het gebruik van ISO 14001, ISO 45001, CO₂-Prestatieladder, GRI, SDG's en andere instrumenten voor maatschappelijk verantwoord ondernemen of inkopen

N170308, 17 november 2020

Inhoudsopgave

1	Inleiding en leeswijzer	5	↳
<hr/>			
2	Overzicht MVO-instrumenten	7	↳
<hr/>			
3	Stappenplan MVO-instrumenten	8	↳
<hr/>			
4	MVO-thema's	9	↳
<hr/>			
5	MVO vraagt om instrumenten	10	↳
<hr/>			
6	Thema-overstijgende instrumenten	11	↳
<hr/>			
7	Planet - Instrumenten thema milieu	15	↳
	7.1 Managementsystemen gericht op het thema milieu	15	
	7.2 Certificatie van producten of diensten op basis van milieucriteria	21	
	7.3 Informatieverstrekking en verslaglegging van duurzaamheidsprestaties	22	
<hr/>			
8	People - Instrumenten thema arbeidsomstandigheden en veiligheid	25	↳
	8.1 Managementsystemen gericht op het thema arbeidsomstandigheden	26	
	8.2 Certificatie van producten of diensten op basis van arbeidsomstandigheden	29	
	8.3 Informatieverstrekking en verslaglegging van prestaties gericht op gezond en veilig werken	29	
<hr/>			
9	Conclusie	30	↳
<hr/>			
BIJLAGEN			
1	Kernthema's en onderwerpen ISO 26000	34	↳
2	CO ₂ -Prestatieladder	37	↳
3	GRI (Global Reporting Initiative)	39	↳
4	SDG's	41	↳
5	ISO 14001 en ISO 45001	42	↳

I Inleiding en leeswijzer

Inleiding

Het is geen vraag of maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) belangrijk is. De vraag is hoe een organisatie aan MVO praktisch inhoud kan geven en hoe zij daar met de verschillende belanghebbenden en partners over kan communiceren. Communicatie met bijvoorbeeld afnemers, leveranciers en omwonenden is van belang om te bepalen welke onderwerpen binnen het brede gebied dat MVO bestrijkt prioriteit moeten hebben en wat mogelijke verbeteringen en oplossingen zijn.

Het onderwerp MVO, vaak samengevat onder de noemer 'people, planet, profit', is veelomvattend en kan betrekking hebben op een groot aantal verschillende thema's. De termen MVO en duurzaamheid worden vaak door elkaar gebruikt. Formeel benaderd, is MVO meeromvattend omdat het ook de sociale aspecten omvat. Duurzaamheid richt zich in de eerste plaats op het veiligstellen van het milieu en de grondstoffen voor de toekomst. Er wordt echter ook een uitleg van duurzaamheid gehanteerd die een bredere scope heeft dan alleen de milieugerelateerde onderwerpen. In deze brochure wordt de term MVO gebruikt voor het complete pakket aan thema's. Duurzaamheid wordt gebruikt voor de milieugerelateerde thema's.

De informatie in deze brochure is bedoeld voor:

- organisaties die overwegen een managementsysteem in te voeren en een keuze moeten maken tussen de beschikbare normen en certificatieregelingen. De informatie is op zowel grotere als kleinere organisaties van toepassing;
- inkoopafdelingen die overwegen om MVO-criteria mee te laten spelen bij de selectie van leveranciers.

Leeswijzer

Het aanbod aan instrumenten waarmee organisaties hun MVO-beleid aantoonbaar kunnen maken, is groot en divers. Het is vaak niet duidelijk wat deze instrumenten betekenen en hoe zij zich tot elkaar verhouden. In deze brochure zijn instrumenten beschreven die organisaties op vrijwillige basis kunnen toepassen om MVO aantoonbaar te maken. Organisaties kunnen echter ook wettelijk verplicht zijn om bepaalde onderwerpen, die ook voor MVO belangrijk zijn te rapporteren. Deze verplichtingen zijn niet opgenomen.

De brochure bestaat uit drie delen:

- 1 Overzicht van MVO-instrumenten
- 2 Stappenplan om een keuze te kunnen maken uit de beschikbare instrumenten
- 3 Uitgebreide toelichting op de instrumenten

Het overzicht van instrumenten en het stappenplan ontsluiten de informatie in deze brochure:

- Het overzicht van instrumenten laat zien welke instrumenten er zijn, welk doel zij hebben en op welk onderdeel van maatschappelijk verantwoord ondernemen zij kunnen worden ingezet: people, planet of profit. Klik op de links in het schema om snel toegang te krijgen tot een nadere toelichting over dat onderwerp.
- Het stappenplan maakt het kiezen uit de beschikbare MVO-instrumenten eenvoudiger. Het antwoord op de vragen leidt tot een suggestie over welke instrumenten in overweging kunnen worden genomen.

△ [TERUG NAAR INHOUDSOPGAVE](#)

Uiteraard is de brochure ook op zichzelf leesbaar. In [hoofdstuk 4](#) wordt ingegaan op de thema's die onder MVO vallen.

Verschillende instrumenten zijn beschikbaar en geschikt om het MVO-beleid systematisch aan te pakken, erover te rapporteren en door middel van bijvoorbeeld certificatie aantoonbaar te maken. [Hoofdstuk 5](#) gaat in op de soorten instrumenten. Deze kunnen vervolgens weer meer thema-overstijgend zijn en MVO in de breedte afdekken of betrekking hebben op een specifiek thema binnen het MVO-beleid. In [hoofdstuk 6](#) worden de thema-overstijgende instrumenten uitgewerkt.

Aangezien SCCM de certificatie van managementsystemen op het gebied van arbeidsomstandigheden en milieu coördineert, wordt in [hoofdstuk 7](#) en [8](#) ingegaan op de instrumenten die voor de invalshoeken people en planet worden gebruikt. Onder planet valt ook het onderwerp 'energie en CO₂-reductie'. Op instrumenten, gericht op de invalshoek profit, wordt niet ingegaan.

SCCM heeft in een speciale brochure uitgewerkt waarop moet worden gelet wanneer bij maatschappelijk verantwoord inkopen een ISO 14001-certificaat wordt gevraagd. Het ene certificaat is namelijk het andere niet. Is de certificatie-instelling bijvoorbeeld wel geaccrediteerd en is het certificaat wel geldig? In de brochure staat een stappenplan om het certificaat te beoordelen.

[△ TERUG NAAR INHOUDSOPGAVE](#)

2 Overzicht MVO-instrumenten

Het onderstaande schema geeft vereenvoudigd de inhoud van deze brochure weer. Klik op de links voor een toelichting op het desbetreffende onderwerp.

MVO THEMA	SOORT INSTRUMENT				Informatieverstrekking en verslaggeving over duurzaamheidsprestaties van organisaties, producten, diensten etc.
	Certificaat op basis van eisen aan producten, diensten*	Gecertificeerd Managementsysteem			
PEOPLE					
Mensenrechten	Fairtrade UTZ	n.v.t.	SA8000	MVO Prestatieladder	GRI, SDG's, NEN ISO 26000-zelfverklaring en OESO
Arbeidsomstandigheden binnen eigen organisatie	Fairtrade UTZ	ISO 45001** VCA	SA8000	MVO Prestatieladder	GRI, SDG's, NEN ISO 26000-zelfverklaring en OESO
Arbeidsomstandigheden in de keten	Fairtrade UTZ	n.v.t.	SA8000	MVO Prestatieladder	GRI, SDG's, NEN ISO 26000-zelfverklaring en OESO
PLANET					
Lucht	PlanetProof / EcoLabel, EU-organic, BREEAM en Milieuthermometer- en barometer FSC, PEFC en C2C		ISO 14001	MVO Prestatieladder	Dubocalc EMAS GRI, SDG's, NEN ISO 26000-zelfverklaring en OESO
Water	PlanetProof / EcoLabel, EU-organic, BREEAM en Milieuthermometer- en barometer FSC, PEFC en C2C		ISO 14001	MVO Prestatieladder	Dubocalc EMAS GRI, SDG's, NEN ISO 26000-zelfverklaring en OESO
Bodem	PlanetProof / EcoLabel, EU-organic, BREEAM en Milieuthermometer- en barometer FSC, PEFC en C2C		ISO 14001	MVO Prestatieladder	Dubocalc EMAS GRI, SDG's, NEN ISO 26000-zelfverklaring en OESO
Grondstoffen (incl. afval en energie)	FSC, PEFC en C2C	ISO 50001 CO₂-Prestatieladder	CO₂-reductiemanagement met ISO 14001	MVO Prestatieladder	Dubocalc EMAS GRI, SDG's, NEN ISO 26000-zelfverklaring en OESO
PROFIT					
Goed bestuur		n.v.t.	n.v.t.	MVO Prestatieladder	GRI, SDG's, NEN ISO 26000-zelfverklaring en OESO
Eerlijk en integer handelen		n.v.t.	n.v.t.	MVO Prestatieladder	GRI, SDG's, NEN ISO 26000-zelfverklaring en OESO
Consumenten		n.v.t.	n.v.t.	MVO Prestatieladder	GRI, SDG's, NEN ISO 26000-zelfverklaring en OESO
Maatschappelijke betrokkenheid		n.v.t.	n.v.t.	MVO Prestatieladder	GRI, SDG's, NEN ISO 26000-zelfverklaring en OESO

* De keurmerken/certificatieschema's zijn ingedeeld bij het MVO-thema waarbij in de criteria het zwaartepunt ligt.

Vaak hebben de keurmerken criteria uit meerdere MVO-thema's.

** ISO 45001 vervangt de OHSAS 18001-norm die tot oktober 2021 kan worden gebruikt.

△ TERUG NAAR INHOUDSOPGAVE

3 Stappenplan MVO-instrumenten

Voor organisaties die met MVO willen beginnen of bij inkoop eisen willen stellen aan leveranciers.

- 1** Zijn er producten/diensten waarvoor MVO-gerelateerde criteria zijn ontwikkeld en waarvoor een bepaald certificaat/logo kan worden verkregen?

 - Ja:** een goede start kan zijn om te overwegen producten/diensten te leveren volgens de betreffende criteria en/of als organisatie te voldoen aan bepaalde criteria. Bij al deze keurmerken/certificaten worden concrete maatregelen vereist. Het geeft in ieder geval informatie over de MVO-thema's die belangrijk zijn voor deze producten/diensten. Klik op <instrumenten> voor meer informatie. Een vervolgstap kan zijn om een managementsysteem in te voeren. Het voldoen aan de criteria voor producten en/of diensten kan daarmee beter worden geborgd.
 - Nee:** om MVO-prestaties te verbeteren kan worden overwogen een managementsysteem in te voeren en te laten certificeren. Ga naar stap 2 om te kijken welk(e) managementsyste(e)m(en) in aanmerking komt(en).
- 2** Managementsystemen worden gebruikt om:
→ de belangrijkste risico's en verbetermogelijkheden op een bepaald terrein in kaart te brengen;
→ vervolgens doelstellingen te formuleren;
→ de organisatie zo in te richten dat deze doelstellingen gerealiseerd worden.

Voor alle managementsystemen geldt dat minimaal de eisen uit wet- en regelgeving moeten worden nageleefd en de organisatie zorgt voor continue verbetering van de prestaties. Om te bepalen welk(e) managementsysteem(en) het meest geschikt is (zijn), is de vraag welke MVO-thema's aan de orde zijn. Beantwoord daarvoor de volgende vragen.
- A** Zijn het ziekteverzuim en het aantal arbeidsongevallen binnen de organisatie relatief hoog en/of zijn er gezond en veilig werken (G&VW)-risico's die structureel aandacht vragen?

 - Ja:** overweeg een managementsysteem voor gezond en veilig werken op basis van ISO 45001 in te voeren. Voor kleinere (aan de bouw gerelateerde) organisaties met een overzichtelijk aantal veiligheidsrisico's kan VCA-certificering een passend instrument zijn. VCA kan ook als opstap dienen naar ISO 45001. Als er ook veel milieuaspecten zijn kan het G&VW-managementsysteem worden gecombineerd met een milieumanagementsysteem. Ga door naar vraag 2B.
 - Nee:** naar vraag 2B
- B** Heeft de organisatie met haar activiteiten/producten/diensten direct of indirect invloed op verschillende milieuthema's (lucht, bodem, water, grondstoffen/energiegebruik)?

 - Ja:** overweeg een milieumanagementsysteem op basis van ISO 14001 in te voeren en te laten certificeren. Zeker wanneer er milieuwet- en regelgeving is waaraan moet worden voldaan, is een milieumanagementsysteem van belang om te zorgen dat de organisatie in compliance is. Wanneer het energieverbruik relatief hoog is, ga door naar vraag 2C.
 - Nee:** naar vraag 2C
- C** Is het energieverbruik en het reduceren van CO₂-emissies een belangrijk milieuthema en/of vraagt het energieverbruik extra aandacht?

 - Ja:** organisaties met een ISO 14001-certificaat kunnen dit aanvullen met de door SCCM ontwikkelde module CO₂-reductiemanagement met ISO 14001. Wanneer er nauwelijks andere milieuthema's aan de orde zijn of bij een hoog energieverbruik, kan worden overwogen een energiemanagementsysteem op basis van ISO 50001 in te voeren. De CO₂-Prestatieladder kan worden overwogen wanneer dit voordeel bij aanbestedingen oplevert. Ga door naar vraag 3.
 - Nee:** naar vraag 3
- 3** Is het van belang om informatie over de MVO-prestaties van het product te verschaffen? Bijvoorbeeld omdat financiële markten/aandeelhouders of klanten hun investeringen of keuzes mede baseren op de MVO-prestaties?

 - Ja:** betreft het bouwproducten?
Ja: kijk bij Dubocalc
Nee: naar vraag 4
 - Nee:** naar vraag 4
- 4** Is het voor de organisatie als geheel van belang om transparant te zijn over de MVO-prestaties, bijvoorbeeld omdat de organisatie internationaal werkt en/of afhankelijk is van financiële markten?

 - Ja:** indien de organisatie alleen nationaal werkt, kan de NEN ISO 26000-zelfverklaring worden overwogen. Indien internationaal wordt gewerkt, ligt rapportage op basis van de GRI-standaard het meest voor de hand.
 - Nee:** geen actie

4 MVO-thema's

Voor het MVO-beleid worden vaak de invalshoeken 'people', 'planet' en 'profit' gehanteerd. Binnen deze invalshoeken is weer een groot aantal thema's te onderscheiden. Van organisatie tot organisatie zal verschillen welke thema's belangrijk zijn. In de ISO 26000-richtlijn voor maatschappelijk verantwoord ondernemen wordt MVO in een zevental thema's uitgewerkt. Onderstaand zijn de thema's uit ISO 26000 ingedeeld naar de drie P's:

People

- Mensenrechten
- Arbeidsomstandigheden

Planet

- Milieu

Profit

- Goed bestuur
- Eerlijk en integer handelen
- Consumenten
- Maatschappelijke betrokkenheid

In [bijlage 1](#) is een overzicht opgenomen van de onderwerpen die onder de thema's uit ISO 26000 vallen. De bovenstaande indeling naar de drie P's komt niet uit de ISO 26000.

De thema's uit de ISO 26000 zijn qua aard en te volgen aanpak sterk verschillend. Bepaalde thema's spelen bij zo goed als alle organisaties en andere zijn vooral aan de orde bij organisaties die internationaal werken en/of producten importeren uit niet westerse landen.

De aard van de thema's bepaalt ook de wijze waarop de implementatie van het duurzaamheidsbeleid het meest succesvol kan worden aangepakt. Bij een aantal thema's gaat het vooral om het commitment aan een aantal principes of maatregelen welke vervolgens moeten worden geïmplementeerd terwijl bij andere thema's de omvang van het aantal onderwerpen zodanig is dat een managementsysteem nodig kan zijn om tot een goede aanpak te komen. Dit laatste geldt in het bijzonder voor de thema's arbeidsomstandigheden (gezond en veilig werken) en milieu. Dit zijn de thema's waar ook internationale normen voor zijn en waarvan SCCM in Nederland de certificatie coördineert. In [hoofdstuk 5](#) en [6](#) wordt verder op de onderwerpen 'people' en 'planet' ingegaan.

△ [TERUG NAAR INHOUDSOPGAVE](#)

5 MVO vraagt om instrumenten

Het onderwerp MVO omvat een groot aantal thema's. Een organisatie moet bepalen welke thema's aan de orde zijn, waar risico's en kansen liggen en welke vervolgens prioriteit krijgen. Keuzes moeten worden gemaakt, simpelweg omdat de menskracht en financiële middelen niet onbeperkt zijn. Stap voor stap worden verbeteringen aangebracht. Dit vraagt om een systematische aanpak waarbij op basis van een goede analyse prioriteiten worden gesteld en daarover kan worden gecommuniceerd.

Het bijzondere van MVO is dat vooruitgang wordt geboekt doordat interne- en externe partijen elkaar steeds uitdagen om te verbeteren. Transparantie en communicatie zijn dan ook onlosmakelijk met MVO verbonden.

Er zijn verschillende soorten instrumenten die organisaties kunnen inzetten om tot een systematische aanpak van het MVO-beleid te komen en/of daarover te communiceren:

- **Managementsystemen** om systematisch beleid te ontwikkelen en uit te voeren. Door middel van certificatie kan de kwaliteit van het systeem aantoonbaar worden gemaakt en hierover worden gecommuniceerd.
- **Op MVO gebaseerde eisen aan producten/diensten** zijn er voor verschillende productgroepen. Door middel van certificaten en keurmerken (EU-biologisch keurmerk, EU-Ecolabel, EKO, PlanetProof etc.) kan aangetoond worden dat aan bepaalde eisen wordt voldaan.
- **Leveren van (al dan niet geverifieerde)** informatie op basis waarvan belanghebbenden inzicht krijgen in het MVO-beleid van de organisatie en/of de MVO-prestaties van producten en diensten. Door een geaccepteerd format te gebruiken kunnen belanghebbenden de informatie van verschillende organisaties beter vergelijken.

Vaak worden bovenstaande instrumenten door organisaties ook gecombineerd. In deze brochure wordt een aantal in Nederland veel gebruikte instrumenten toegelicht. De instrumenten die worden ingezet zijn ook afhankelijk van de thema's die binnen het MVO-beleid aan de orde zijn.

△ [TERUG NAAR INHOUDSOPGAVE](#)

6 Thema-overstijgende instrumenten

Voor alle thema's geldt dat een organisatie bij het bepalen van het beleid rekening houdt met de ideeën en verwachtingen van belanghebbenden (ook stakeholders genoemd). Waar mogelijk heeft de organisatie ook direct contact met deze belanghebbenden. Dit kunnen zowel partijen of personen binnen (zoals personeel en aandeelhouders) als buiten de organisatie (klanten, leveranciers, overheden, burens etc.) zijn. Voor elk thema kunnen er verschillende belanghebbenden zijn, en kunnen er belanghebbenden zijn die belangen hebben bij meerdere thema's.

Naast de onderstaande instrumenten die organisaties vrijwillig kunnen toepassen zijn, op grond van EU-richtlijn 2013/34/EU Besluit bekendmaking niet-financiële informatie, beursgenoteerde ondernemingen met meer dan 500 werknemers vanaf boekjaar 2017 verplicht om in hun bestuursverslag uiteen te zetten welke beleidsinspanningen zij verrichten op het gebied van mensenrechten, duurzaamheid, preventie van fraude en corruptie, diversiteit en goed werkgeverschap. Ook geldt een verplichting om de resultaten en risico's van dit beleid te beschrijven. Zo kunnen bijvoorbeeld beleggers controleren of een bedrijf de uitgesproken ambities ook waarmaakt en vaststellen waar eventuele verbeterpunten liggen.

In het besluit is vastgelegd dat een organisatie in het verslag mag aangeven dat gebruik is gemaakt van een van de kaderregelingen van de Europese Unie. Hierbij worden onder andere genoemd het EU-milieubeheer- en milieuauditsysteem (EMAS), de OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen en het Global Reporting Initiative (GRI). Deze richtlijnen worden in dit hoofdstuk of het volgend hoofdstuk besproken.

ISO 26000

De ISO 26000-richtlijn geeft handvatten voor het 'stakeholdermanagement' en het waarborgen dat de eisen en verwachtingen van belanghebbenden op een systematische manier betrokken worden bij de ontwikkeling en uitvoering van het MVO-beleid.

In de ISO 26000-richtlijn zijn de thema's uitgewerkt die een organisatie bij het ontwikkelen van het MVO-beleid in overweging kan nemen. In [bijlage 1](#) zijn de thema's en de onderwerpen die betrekking hebben op deze thema's uitgewerkt. Een organisatie zal, mede op basis van de ideeën en verwachtingen van belanghebbende partijen, zelf moeten bepalen welke thema's worden opgepakt, welke doelstellingen voor deze thema's worden geformuleerd en op welke manier deze worden gerealiseerd. De ISO 26001 geeft daarvoor geen richtlijnen.

De ISO 26000 is een richtlijn en geen eisen stellend document en is daarom niet bedoeld voor certificatie. Dit neemt niet weg dat er wel op de ISO 26000 gebaseerde certificatieschema's zijn. Er is echter geen internationaal geaccepteerd certificatieschema.

△ [TERUG NAAR INHOUDSOPGAVE](#)

NEN ISO 26000-zelfverklaring

Door NEN is de ISO 26000-zelfverklaring ontwikkeld (NPR 9026). Met behulp van de zelfverklaring kunnen organisaties op een gestandaardiseerde manier vastleggen dat zij zich committeren aan het voldoen aan de ISO 26000-richtlijn en rapporteren over hun MVO-beleid. NEN biedt de mogelijkheid om bekendheid te geven aan de zelfverklaring en de onderbouwing via het NEN-publicatieplatform. Bij de rapportage over het MVO-beleid worden drie niveaus van transparantie onderscheiden. De basis is dat inzicht wordt gegeven in het beleid ten aanzien van de in de ISO 26000 opgenomen thema's. Bij optie 2 wordt een zogenaamde referentiematrix gepubliceerd. Dit is een uitgebreidere verantwoording van het MVO-beleid waarbij ook de beschrijving bij optie 1 verder wordt onderbouwd met onder andere de 'bronnen' binnen de organisatie (vaak documentatie) waarmee aangetoond kan worden dat de beschrijving ook juist is. Bij optie 3 wordt hier een prioriteitenmatrix aan toegevoegd. Een en ander volgens de eisen in NPR 9026. Op 1 november 2020 zijn er 118 organisaties welke een zelfverklaring hebben gepubliceerd (circa 41% op trede 1, circa 42% op trede 2 en 17% op trede 3). In tabel 1 is te zien in hoe deze organisaties zijn verdeeld over de verschillende sectoren. Van de organisaties die een ISO 26000-zelfverklaring publiceren is circa 30% ISO 14001-gecertificeerd en circa 5% ISO 45001/OHSAS 18001-gecertificeerd.

TABEL 1: ISO 14001- en/of ISO 45001/OHSAS 18001-certificatie bij organisaties met ISO 26000-zelfverklaring op NEN-publicatieplatform (1 november 2020)

	AANTAL ORGANISATIES MET ISO 26001-ZELFVERKLARING
Bouw	12
Diensten	38
Productie	27
Voeding	24
Overig	17
Totaal	118

MVO Prestatieladder

De MVO Prestatieladder is een in Nederland door certificatie-instellingen ontwikkeld certificatieschema die geïnspireerd is op de ISO 26000-richtlijn. De MVO Prestatieladder berust op drie fundamenteën: (1) definiëren van prestatie indicatoren op (maximaal) 33 gebieden (people, planet, prosperity), (2) het betrekken van stakeholders inclusief het bespreken van de relevante prestatie-indicatoren, en (3) de koppeling hiervan aan een managementsysteem. Het idee achter de MVO Prestatieladder is dat de betrokkenheid van stakeholders een prikkel is voor duurzaamheids-doelstellingen met ambitie. Het managementsysteem is gericht op het beleidsniveau. De MVO Prestatieladder kent vijf niveaus, met een toenemende mate van duurzaamheidsprestaties en transparantie.

In Nederland hebben op 1 november 2020 138 organisaties een MVO Prestatieladdercertificaat. Dit betreft het aantal hoofdvestigingen. Aan deze certificaten zijn 42 deelcertificaten verbonden van vestigingen. De meeste (78%) hebben een certificaat op niveau 3 en 22% op niveau 4. Er zijn geen certificaten op niveau 5.

[^](#) TERUG NAAR INHOUDSOPGAVE

TABEL 2: ISO 14001- en/of ISO 45001-certificatie bij organisaties met MVO Prestatieladdercertificaat (op basis van het aantal hoofd-vestigingen) 1 november 2020

SECTOR	AANTAL ORGANISATIES MET MVO PRESTATIELADDER
Afval en recycling	15
Bouw	42
Diensten	36
Handel	20
Productie	19
Voeding	6
Totaal	138

GRI

Het Global Reporting Initiative (GRI) heeft een format ontwikkeld dat wereldwijd door organisaties wordt gebruikt om te rapporteren over MVO. Het gebruik van dit rapportageformat heeft als groot voordeel dat het makkelijker wordt om de MVO-prestaties van organisaties onderling te vergelijken. GRI is een internationale richtlijn. Een organisatie kan het rapport opgesteld op basis van het GRI-format laten verifiëren door middel van een (externe) accountantsverklaring. Dat kan op twee niveaus: 'core' (basisverslaglegging) en 'comprehensive' (volledige verslaglegging met alle GRI-indicatoren). In [bijlage 3](#) is een overzicht opgenomen van de onderwerpen waarover binnen het GRI-format gerapporteerd dient te worden. De op GRI gebaseerde rapporten kunnen worden gepubliceerd op een aan GRI verbonden website. Voor het verslagjaar 2016/2017 staan er MVO-rapporten van 101 organisaties uit Nederland in de [GRI-database](#). Voor 2018/2019 ligt dit aantal aanzienlijk lager. De publicatie in de GRI-database staat los van het gebruik van het GRI-rapportageformat.

SDG's

De Verenigde Naties hebben 17 Duurzame Ontwikkelingsdoelen of SDG's opgesteld gericht op de realisatie in 2030. De SDG's worden door zowel overheden als bedrijven frequent gebruikt bij het formuleren en rapporteren van het duurzaamheidsbeleid. Organisaties in Nederland die de SDG's in gebruiken kunnen daar bekendheid aan geven via www.sdgnederland.nl. De 17 SDG's zijn gericht op verschillende invalshoeken van het duurzaamheidsbeleid en bevatten ook doelstellingen die direct te koppelen zijn aan een milieu- en/of G&VW-managementsysteem (zie [bijlage 4](#)).

OESO-richtlijnen

De [OESO-richtlijnen](#) voor Multinationale Ondernemingen maken duidelijk wat de Nederlandse overheid (en 45 andere landen) van bedrijven verwacht bij het internationaal zakendoen op het gebied van MVO. Ze bieden handvatten voor bedrijven hoe met kwesties om te gaan zoals ketenverantwoordelijkheid, mensenrechten, kinderarbeid of milieu. Het verschil met GRI is dat GRI een format (en onderwerpen) geeft voor de MVO-rapportage over MVO en de OESO-richtlijnen ook inhoudelijke richtlijnen geeft voor de inhoud en niveau van het MVO-beleid. De OESO-richtlijnen kunnen bij rapportages als referentiekader worden gebruikt.

[^](#) TERUG NAAR INHOUDSOPGAVE

Transparantiebenchmark ministerie EZ

Door het ministerie van EZ wordt een keer in de twee jaar de zogenaamde Kristalprijs uitgereikt aan de organisatie in Nederland waarvan de maatschappelijke verslaglegging qua inhoud en kwaliteit het hoogst scoort. Dit wordt de transparantiebenchmark genoemd. De criteria die bij de beoordeling worden gebruikt zijn afgeleid van de GRI-standaard. Uit een analyse van SCCM komt naar voren dat naar mate organisaties hoger scoren voor de transparantiebenchmark deze ook vaker beschikken over een ISO 14001- en/of ISO 45001-gecertificeerd managementsysteem. In 2019 beschikte 26% van de 100 hoogst scorende organisaties over een ISO 14001-certificaat en 13% over een ISO 45001/OHSAS 18001-certificaat.

[△ TERUG NAAR INHOUDSOPGAVE](#)

7 Planet - Instrumenten thema milieu

De drie eerder genoemde instrumenten om MVO-beleid te ontwikkelen en aantoonbaar te maken (managementsystemen, eisen aan producten/diensten en informatieverstrekking) worden allemaal ingezet bij het thema milieu. In schema 2 worden voorbeelden gegeven van in Nederland gebruikte instrumenten.

SCHEMA 2: Voorbeelden van instrumenten om milieuprestaties aan te tonen

GECERTIFICEERDE MANAGEMENT-SYSTEMEN OP HET THEMA MILIEU	GECERTIFICEERDE PRODUCTEN/ DIENSTEN (OP BASIS VAN SPECIFIEKE MILIEU-EISEN AAN PRODUCT/DIENST)	INFORMATIEVERSTREKKING EN VERSLAGLEGGING OVER DUURZAAMHEIDSPRESTATIES
ISO 14001	PlanetProof (Milieukeur)	GRI
CO ₂ -reductiemanagement met ISO 14001	Ecolabel (EU-milieukeur)	SDG's
ISO 50001	EU-biologisch	EMAS
CO ₂ -Prestatieladder	BREEAM	EPD
EMAS	FSC en PEFC	DuboCalc EU-energielabel

7.1 Managementsystemen gericht op het thema milieu

ISO 14001 voor milieumanagementsystemen

ISO 14001 is de internationaal breed toegepaste norm voor een milieumanagementsysteem. De kern van een milieumanagementsysteem is dat een organisatie:

- systematisch een milieubeleid ontwikkelt en uitvoert. Het milieubeleid dient te passen binnen het strategisch beleid van de organisatie;
- zorgt voor de naleving van milieuwet- en regelgeving. De organisatie committeert zich aan de naleving en ISO 14001 bevat alle elementen van een compliance managementsysteem;
- de milieuprestaties steeds op een hoger niveau brengt;
- de mogelijkheden benut om de milieubelasting die ontstaat bij leveranciers en afnemers te verminderen;
- de verwachtingen en behoeften van belanghebbende partijen betreft bij de invulling van het milieubeleid;
- zorgt voor valide en betrouwbare milieu-informatie op basis waarvan het milieubeleid wordt bepaald, de vooruitgang beoordeeld en gecommuniceerd met de belanghebbenden.

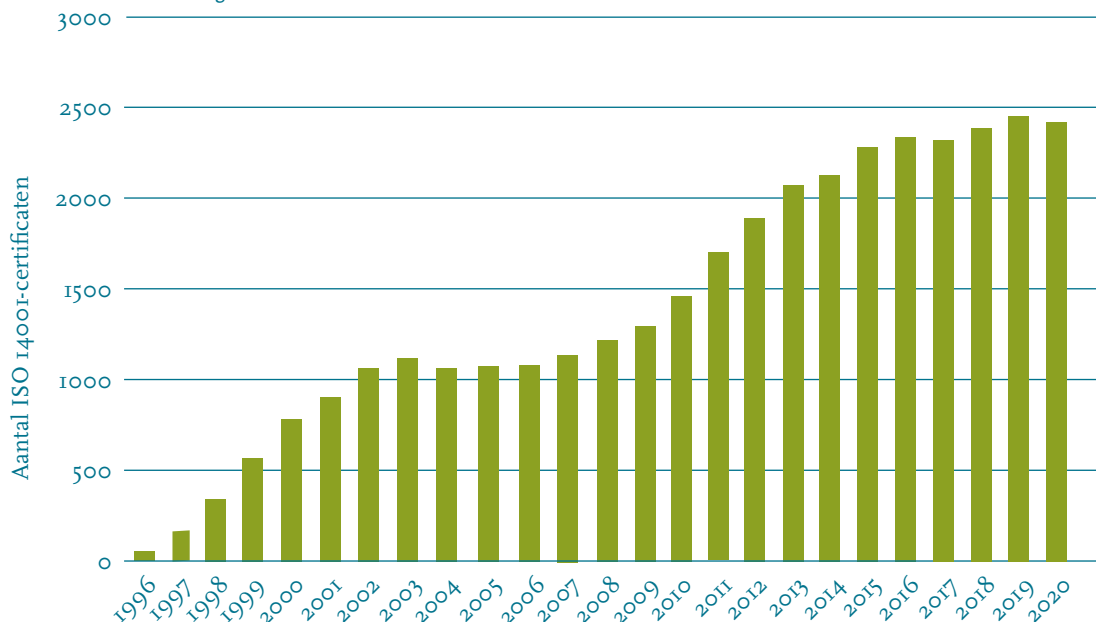
Door het betrekken van informatie van belanghebbenden (stakeholders) bij het ontwikkelen van het milieubeleid sluit ISO 14001 aan bij de ISO 26000-richtlijn voor maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Het bovenstaande is gebaseerd op de ISO 14001:2015-norm. In [bijlage 5](#) is de inhoudsopgave van ISO 14001:2015 te vinden.

[△](#) TERUG NAAR INHOUDSOPGAVE

De ISO 14001-norm is een wereldwijd breed toegepaste norm. Er zijn wereldwijd circa 301.000 organisaties met een ISO 14001-certificaat. Daarvan zijn er circa 90.000 in Europa en 2.500 in Nederland. In Nederland vallen onder deze gecertificeerde organisaties in totaal circa 7.000 vestigingen.

FIGUUR 1: Ontwikkeling ISO 14001-certificatie in Nederland



Er is een duidelijke relatie tussen de aandacht voor MVO en de ontwikkeling van ISO 14001-certificatie in Nederland. Nadat de toename van het aantal certificaten in 2004 terugvalt, neemt vanaf 2007 het aantal ISO 14001-certificaten jaarlijks met meer dan 10% toe. Dit hangt direct samen met de groeiende interesse voor het onderwerp MVO. Door de interesse voor MVO zien organisaties ook het belang van een systematisch milieubeleid en de toegevoegde van een ISO 14001-certificaat. Dit wordt ook gestimuleerd doordat organisaties bij het inkoopbeleid de milieuprestaties van een leverancier meewegen bij de inkoopbeslissing. Een ISO 14001-certificaat wordt vaak als criterium gebruikt.

ISO 14001 en CO₂-reductie

Organisaties met een ISO 14001-certificaat werken ook aan CO₂-reductie. Hoewel de ISO 14001-norm niet expliciet vraagt om een CO₂-reductieprogramma is dit op basis van andere eisen in de ISO 14001-norm min of meer vereist en zal bij certificatie ook naar de uitvoering worden gekeken:

- ISO 14001-vereist dat de milieuaspecten en de mogelijkheden deze te verminderen worden geïdentificeerd. Het verbruik van energie (op basis van fossiele brandstoffen) valt onder gebruik van grondstoffen en de daarmee verband houdende CO₂-uitstoot onder de luchtmissies. Een organisatie dient derhalve de mogelijkheden tot reductie van energie (op basis van fossiele brandstoffen) te kennen en dient op basis van het commitment tot continue verbetering maatregelen te nemen. Wanneer voldaan is aan wettelijke eisen met betrekking tot energiebesparing kan een organisatie wel prioriteiten stellen en verbeteringen die een hoger milieurendement opleveren eerst oppakken;
- ISO 14001-vereist dat de milieu wet- en regelgeving wordt nageleefd. In Nederland is voor een groot deel van de organisaties het nemen van CO₂-reducerende maatregelen verplicht op basis van wetgeving.

△ TERUG NAAR INHOUDSOPGAVE

De toegevoegde waarde van een ISO 14001-certificaat in het licht van CO₂-reductie is:

- Een organisatie met een ISO 14001-certificaat dient ook de mogelijkheden om verbeteringen in de keten te realiseren in het beleid op te nemen wanneer er mogelijkheden zijn daadwerkelijk invloed uit te oefenen. Zo kunnen eisen aan het energieverbruik worden gesteld bij bijvoorbeeld de selectie van leveranciers;
- ISO 14001 heeft zowel betrekking op de activiteiten/processen van de organisatie als de producten/diensten die worden geleverd. Het energieverbruik van bijvoorbeeld producten die worden ontwikkeld en op markt gebracht valt ook onder de scope van het milieumanagementsysteem;
- Een externe partij beoordeelt de wijze waarop het beleid met betrekking tot de CO₂-reductie tot stand komt (analyse van ge- en verbruik energie, inzicht in maatregelen, gemaakte keuzes) en wordt uitgevoerd.

Een ISO 14001-gecertificeerde organisatie zal (wanneer er geen sprake is van wettelijke verplichtingen) prioriteiten stellen bij het doen van investeringen. Op basis van de te behalen milieuwinst en wensen van belanghebbenden worden keuzes gemaakt. Gezien het breed ondersteunde belang van CO₂-reductie zullen deze maatregelen bij veel gecertificeerde organisaties hoog op de prioriteitenlijst staan. Vaak gecombineerd met een 'natuurlijk' moment, bijvoorbeeld wanneer er wordt uitgebreid, verbouwd en/of (vervangings-) investeringen worden gedaan. Dat zijn de momenten dat grotere stappen kunnen worden gezet.

SCCM heeft het certificatieschema 'CO₂-reductiemanagement met ISO 14001' ontwikkeld voor ISO 14001-gecertificeerde organisaties die aantoonbaar willen maken dat de reductie van CO₂ in het milieumanagementsysteem is verankerd. Dit certificaat kan ook worden gebruikt om de overheid aan te tonen dat aan de energie-auditverplichtingen uit de EU-Energie Efficiency Directive (EED) wordt voldaan.

ISO 14001 en certificatie van producten op basis van milieu-/duurzaamheidscriteria

In de volgende paragraaf wordt ingegaan op de instrumenten voor het certificeren van producten op basis van milieu-/duurzaamheidscriteria. Deze instrumenten en ISO 14001 sluiten op elkaar aan omdat ISO 14001 zich ook richt op alle milieuaspecten die verbonden zijn aan de producten/diensten die een organisatie levert. Dit betekent dat een organisatie zowel aandacht moet besteden aan de milieurelevante eigenschappen van een product of dienst (materialen, energieverbruik, levensduur, recyclebaarheid, verpakking etc.) als de wijze waarop deze worden geproduceerd/geleverd. ISO 14001 vraagt daarbij een identificatie van alle mogelijkheden het milieu te verbeteren vanuit een levenscyclusperspectief (van wieg tot graf). Ook de mogelijkheden om de milieubelasting in de keten te beïnvloeden horen daarbij. De norm vereist verder dat bij het ontwerp van producten rekening wordt gehouden met de geïdentificeerde milieuaspecten. Wanneer een organisatie bij het ontwerp van producten ook het hergebruik betreft van (delen van) producten die eerder op de markt zijn gebracht is er sprake van een 'cradle to cradle' (C2C) benadering (zie 5.2).

Op een aantal manieren kunnen ISO 14001-certificatie en de instrumenten die zich richten op specifieke producten/diensten (waarvan voorbeelden genoemd in 5.2) elkaar versterken:

- Bij de identificatie van milieuaspecten en het stellen van doelstellingen kan een organisatie gebruik maken van de normen die voor specifieke producten zijn opgesteld. Wanneer bijvoorbeeld in criteria voor Milieukeur aan bepaalde grondstoffen eisen worden gesteld kan dit voor een organisatie aanleiding zijn om dit als referentie te gebruiken;

△ TERUG NAAR INHOUDSOPGAVE

→ In het milieumanagementsysteem kunnen doelstellingen worden geformuleerd om bepaalde producten/ diensten met een bepaald certificaat op de markt te brengen. De uitvoering van deze doelstelling wordt vervolgens in het milieumanagementsysteem geborgd. Dit betekent ook dat wanneer een organisatie een milieucertificaat of keurmerk voor een product heeft, het blijven voldoen aan de eisen onderdeel is van het milieumanagementsysteem.

Certificaat CO₂-reductiemanagement met ISO 14001

Organisaties met een ISO 14001-certificaat dat staat geregistreerd bij SCCM kunnen in aanvulling hierop een CO₂-reductiemanagement certificaat behalen. Daarvoor gelden een aantal aanvullende eisen:

- In het milieubeleid moet het commitment tot het reduceren van het energieverbruik c.q. het reduceren van CO₂-emissies zijn vastgelegd.
- Een energiebalans van verbruikte en gebruikte energie dient opgesteld te zijn.
- Er moet een compleet inzicht zijn in de mogelijkheden om het energieverbruik terug te dringen.
- Er dienen doelstellingen ten aanzien van het reduceren van het energieverbruik en/of CO₂-emissies te zijn geformuleerd.
- In de directiebeoordeling wordt het behalen van de doelstellingen beoordeeld en besluiten over nieuwe doelstellingen genomen.

Het certificaat onderscheid niveau 1 en niveau 2. Voor niveau 1 geldt dat aanvullende op niveau 1 er een omrekening naar CO₂-emissies wordt opgesteld en ook scope 3 (CO₂-emissies in de keten) moet worden meegenomen.

Het CO₂-reductiemanagement certificaat (zowel niveau 1 als 2) zijn geaccepteerd als certificaat om te voldoen aan de verplichtingen uit de EED (Energie Efficiency Directive) ten aanzien van de uitvoering van een energieaudit.

In het volgende schema zijn de verschillen tussen ISO 14001, CO₂-reductiemanagement met ISO 14001, ISO 50001 en de CO₂-Prestatieladder met betrekking tot de scope van het reduceren van het energieverbruik en/of CO₂-emissies samengevat.

SCHEMA 3: Overzicht van verschillen tussen de scope van managementsystemen met betrekking tot energie- en/of CO₂-reductie

	ISO 14001	ISO 14001 + CO ₂ - REDUCTIEMANAGEMENT	ISO 50001	CO ₂ -PRESTATIELADDER
Activiteiten/processen om producten/diensten te produceren of leveren	+	+	+	+
Het energieverbruik van de producten/diensten welke de organisatie levert (tijdens de levensduur van het product of de dienst)	+	+	-	-
Energieverbruik bij leveranciers en/of dienstverleners	+	+	-	+

△ TERUG NAAR INHOUDSOPGAVE

CO₂-Prestatieladder

De CO₂-Prestatieladder is een instrument om bedrijven die deelnemen aan aanbestedingen, door het geven van een 'gunningsvoordeel', te stimuleren tot CO₂-bewust handelen in de eigen bedrijfsvoering en bij de uitvoering van projecten. Het gaat daarbij met name om energiebesparing, het efficiënt gebruik maken van materialen en het gebruik van duurzame energie. Er worden vijf treden op de ladder onderscheiden. Hoe hoger op de ladder hoe meer gunningsvoordeel.

In de praktijk kunnen de treden 1 en 2 als opstap worden beschouwd en gaat het om de treden 3, 4 en 5.

De CO₂-Prestatieladder heeft geen absolute doelstellingen ten aanzien van de CO₂-prestaties. Er worden net als bij ISO 14001 en ISO 50001 vooral organisatorische/administratieve eisen gesteld. Op de hogere treden wordt het niveau van de energie/CO₂ besparende maatregelen beïnvloed door de verplichte communicatie met belanghebbende en het participeren in sectorprojecten gericht op energiebesparing/CO₂-reductie. Het is dus niet zo dat aan een hogere trede op de ladder ook automatisch een hoger niveau van CO₂-reductie oplevert.

De CO₂-Prestatieladder is in Nederland ontwikkeld en wordt hoofdzakelijk in Nederland toegepast. Er zijn in 2020 circa 950 organisaties met een CO₂-Prestatieladdercertificaat. Het betreft veel organisaties die aan overheden diensten leveren (bouw- en installatiebedrijven, afvalinzamelaars en -verwerkers, rioolreinigingsbedrijven etc.).

In [bijlage 2](#) is een toelichting op de CO₂-Prestatieladder opgenomen.

ISO 14001 versus CO₂-Prestatieladder

Wat is onderscheidend aan CO₂-Prestatieladder ten opzichte van ISO 14001 (vanaf trede 3):

ISO 14001 gaat uit van een 'risicobenadering' dit betekent dat milieuaspecten worden aangepakt op basis van het milieurisico dat eraan verbonden is. Voor veel organisaties zal energie-/CO₂-reductie een belangrijk milieuaspect zijn en daarom een milieuaspect waarvoor doelstellingen voor verbetering worden geformuleerd. Dit kan ook op basis van wet- en regelgeving zijn vereist.

De CO₂-Prestatieladder is (vanaf trede 3) meer voorschrijvend ten aanzien van:

- eisen aan de diepgang van energieanalyse (bij ISO 14001 is dit alleen nodig wanneer dit inzicht vereist is om te komen tot een goed beleid en/of dit op basis van regelgeving is vereist);
- meenemen van scope 3 (keten upstream en downstream) ook wanneer energie minder relevant is;
- verplichte publicatie van doelstellingen en plannen (bij ISO 14001 alleen wanneer dit relevant is voor belanghebbenden);
- referentie aan maatregellijsten;
- initiëren van sector/keten initiatieven;
- verplichte consultatie van overheden en NGO's ten aanzien van energie. ISO 14001:2015 vereist wel dat de eisen en behoeften van belanghebbenden worden vastgesteld ten aanzien van het milieubeleid. Daar vallen ook overheden en NGO's onder. Consultatie is daarbij niet verplicht.

[^](#) TERUG NAAR INHOUDSOPGAVE

Met de CO₂-reductiemanagement-aanvulling op ISO 14001 wordt een aantal van de bovenstaande punten afgedekt. De diepgang van de energieanalyse is dan vergelijkbaar met de CO₂-Prestatieladder. Bij niveau 2 is dan ook scope 3 meegenomen.

Wat is onderscheidend aan ISO 14001 t.o.v. CO₂-Prestatieladder (vanaf trede 3):

- ISO 14001 zorgt ervoor dat organisatie een afweging tussen verschillende milieuaspecten maakt. Door de aandacht te concentreren op één milieuaspect bestaat het risico dat de verbeteringen teniet worden gedaan door de achteruitgang van andere milieuaspecten. Zo heeft de introductie van veel voertuigen met dieselmotoren de CO₂-emissies gereduceerd maar de emissies van stikstof en fijnstof verhoogd. ISO 14001 gaat uit van een integrale benadering;
- Evaluatie van naleving wettelijke en andere eisen (waaronder die voor energie).

ISO 50001 versus CO₂-Prestatieladder

Wat is onderscheidend aan CO₂-Prestatieladder (vanaf trede 3) ten opzichte van ISO 50001:

- Meenemen van scope 3 (keten upstream en downstream) verplicht;
- Verplichte publicatie van doelstellingen en plannen;
- Referentie aan maatregellijsten;
- Initiëren van sector/keten initiatieven;
- Verplichte consultatie van overheden en Ngo's;
- CO₂-reductie in plaats van energiebesparing.

Wat is onderscheidend aan ISO 50001 ten opzichte van CO₂-Prestatieladder (vanaf trede 3):

- Toekomstig energiegebruik en -verbruik;
- Evaluatie van naleving wettelijke en andere eisen;
- Vaststellen energiebaseline en energieprestatie-indicatoren gericht op verklaren van veranderingen.

EMAS

Op basis van een Europese verordening kunnen organisaties zich laten registreren voor EMAS (Eco Management and Audit Scheme). In alle EU-lidstaten is een competent body welke de EMAS-registratie verzorgt.

Registratie is mogelijk wanneer aan de volgende eisen is voldaan:

- De organisatie heeft een milieumanagementsysteem dat aan de EMAS-eisen voldoet (de basis daarvoor is ISO 14001);
- De organisatie heeft een milieoverslag opgesteld;
- Het milieumanagementsysteem is geverifieerd en het milieoverslag gevalideerd door een EMAS erkende verificateur. Een ISO 14001-certificaat kan worden gebruikt voor het voldoen aan de eisen met betrekking tot het milieumanagementsysteem;
- Het bevoegd gezag van de overheid dat toezicht houdt op de naleving van milieu wet- en regelgeving heeft geen bezwaar tegen de registratie.

In Europa zijn er circa 3.600 organisaties met een EMAS-registratie. In Nederlands zijn er twee organisaties met een EMAS-registratie.

Wat betreft CO₂-reductie zijn de eisen in EMAS en ISO 14001 gelijkwaardig. Het enige verschil is dat bij EMAS ook gerapporteerd wordt over de hoofdlijnen van het milieubeleid en de resultaten daarvan. Dit betreft dus ook het energieverbruik en de belangrijkste reductieplannen.

△ [TERUG NAAR INHOUDSOPGAVE](#)

7.2 Certificatie van producten of diensten op basis van milieucriteria

Verskillende regelingen zijn beschikbaar waarbij er eisen aan producten/diensten worden gesteld die de milieubelasting verlagen. Het betreft zowel regelingen die onder een formele accreditatiestructuur vallen (dat wil zeggen accreditatie van certificatie- en of inspectie-instellingen door bij de [IAF](#) aangesloten accreditatie-instellingen) als keurmerken die met een eigen accreditatie werken. Een aantal veel gebruikte keurmerken wordt kort toegelicht. Het is nadrukkelijk een selectie omdat er op deelgebieden nog een groot aantal andere bestaat. In paragraaf 5.1 is de relatie tussen ISO 14001 en de certificatie van producten/diensten op basis van milieucriteria toegelicht. De certificatie op basis van ISO 14001 en certificatie van producten/diensten zijn complementair.

PlanetProof (voorheen Milieukeur)

In Nederland ontwikkelt en beheert [Stichting Milieukeur](#) (SMK) certificatieschema's voor verschillende producten en diensten. Het betreft voornamelijk consumentenproducten, waaronder veel voedingsmiddelen. Ook zijn er schema's voor bepaalde productiemethoden in vooral de landbouw (zoals maatlat duurzame veehouderij). De eisen die aan de producten worden gesteld leiden tot vanuit milieuoogpunt gezien duurzaam geproduceerde producten zonder dat deze als biologische producten kunnen worden getypeerd (op basis van de daarvoor geldende Europese criteria, zie EU-Biologisch).

Naast bovenstaande certificatieregelingen heeft SMK nog regelingen gericht op de milieuprestaties in bepaalde sectoren (zoals barometer duurzame slager).

In het buitenland zijn ook certificatieschema's voor producten waarvan de logo's op producten in Nederland terug te vinden zijn (bijvoorbeeld Nordic Swan).

EU-Ecolabel

Dit is een door de Europese Unie ingesteld certificatieschema voor vanuit milieuoogpunt duurzame producten. Het betreft een 34-tal consumentenproducten (zoals tv's en afwasmiddelen) verdeeld over een 12-tal productgroepen (zoals elektronica en schoonmaakmiddelen).

Er zijn geen EU-Ecolabel-criteria voor voedingsmiddelen.

De EU-Ecolabel-criteria richten zich op de duurzaamheid van de producten en productieprocessen zonder dat deze als biologische producten kunnen worden getypeerd.

EU-Biologisch

Door de Europese Unie is op basis van een verordening een Europees logo voor biologische voedselproducten ingesteld, in deze verordening liggen ook de criteria vast op basis waarvan dit logo kan worden toegepast. Met de invoering van dit Europees logo zijn nationale logo's voor biologische producten overbodig geworden.

△ TERUG NAAR INHOUDSOPGAVE

BREEAM

[BREEAM](#) is een certificatieregeling die zich ten doel stelt om integraal de duurzaamheid van een nieuw gebouw, een bestaand gebouw, een heel gebied (gebiedsontwikkeling) of de sloop van een gebouw te meten en te beoordelen. Het meest bekend zijn de BREEAM-certificeringen voor nieuwbouw en 'in-use' (bestaande bouw). De certificering richt zich vervolgens op drie onderdelen die desgewenst afzonderlijk gecertificeerd kunnen worden: de asset (de duurzaamheidsprestatie van het gebouw), het management (hoe duurzaam wordt het gebouw beheerd) en het gebruik (hoe duurzaam wordt het gebouw gebruikt). Voor al deze drie onderdelen wordt gekeken naar een negental aspecten: management, gezondheid, energie, transport, water, materialen, afval, landgebruik & ecologie en vervuiling. Dit kunnen zowel nieuwe als bestaande gebouwen zijn. Het gaat om zowel de eigenschappen en voorzieningen van het gebouw zelf als de wijze waarop het wordt gebouwd en/of gerenoveerd. BREEAM-schema wordt in Nederland beheerd door de Dutch Green Building Council (DGBC). Verschillende eisen hebben een relatie met ISO 14001 en ISO 50001.

FSC en PEFC

FSC (Forest Stewardship Council) en PEFC zijn certificatieregelingen gericht op duurzaam bosbeheer. Dit wordt bereikt door producten gefabriceerd in duurzaam geproduceerde bossen te onderscheiden. Het gaat om zowel hout als producten waar hout als grondstof wordt gebruikt (zoals papier). FSC en PEFC zijn wereldwijd toegepaste certificatieschema's.

Cradle to Cradle (C2C)

De kern van [C2C](#) is dat materialen die in het ene product gebruikt zijn op een hoogwaardige manier worden hergebruikt in een volgend product, in een technische of in een biologische cyclus. Producten die aan de C2C-criteria voldoen kunnen daarvoor worden gecertificeerd en mogen het C2C-logo voeren.

7.3 Informatieverstrekking en verslaglegging van duurzaamheidsprestaties

Bij de volgende instrumenten wordt informatie over de duurzaamheid van producten, diensten of organisaties volgens een bepaald format opgesteld. De informatie is mogelijk door een externe partij geverifieerd. Het is vervolgens aan de ontvanger van de informatie om de informatie over verschillende producten, diensten of organisaties met elkaar te vergelijken en deze vervolgens een rol te laten spelen bij besluiten over bijvoorbeeld investeringen, beleggingen of selectie van leveranciers.

Environmental Product Declaration (EPD)

Een EPD richt zich op producten of diensten en geeft informatie over de milieubelasting van een product op basis van een levenscyclusanalyse. In tegenstelling tot de eerder genoemde voorbeelden worden er geen eisen aan een product gesteld maar wordt de informatie over de milieubelasting op een gestandaardiseerde wijze verstrekt. De informatie maakt het mogelijk dat op verantwoorde wijze een keuze tussen verschillende producten kan worden gemaakt. Als basis voor een EPD wordt de ISO 14025-norm gebruikt. Dit is een norm voor de opstelling van zogenaamde type III-milieuverklaringen. De ISO 14025 is een specificatie van de ISO 14040-norm voor de uitvoering van een levenscyclusanalyse. Een EPD bevat informatie over de

△ [TERUG NAAR INHOUDSOPGAVE](#)

milieubelasting op basis van een levenscyclusanalyse. De verklaring is gebaseerd op een programma waarin voor een bepaald product richtlijnen voor de levenscyclusanalyse zijn ontwikkeld. In het programma zijn ook afspraken gemaakt over de externe verificatie. De verklaring is primair bedoeld voor gebruik in het zakelijk verkeer. De opstelling van EPD's is het sterkst ontwikkeld voor bouwproducten.

Energielabels

Om consumenten bij de aankoop van producten informatie te geven over het energieverbruik zijn verschillende labels beschikbaar. Op basis van EU-regelgeving moet verplicht informatie worden meegeleverd bij de verkoop van onder andere auto's, elektrische apparaten, lampen en gebouwen.

Dit label is een maatstaf voor de consument om te zien hoe zuinig, milieuvriendelijk en/of energiebesparend het aangekochte product is. Tevens staat er vaak informatie op over de prestaties van het product en de gebruikte materialen bij de productie.

Naast het voor een aantal verplichte energielabel zijn er vrijwillige labels. Bekend is daarbij het Amerikaanse Energy Star-label, dit staat regelmatig op kantoorapparatuur zoals computers, beeldschermen, printers en kopieerapparaten. Energy Star stelt eisen aan het energieverbruik van apparaten, onder meer in de stand-by stand.

DuboCalc

DuboCalc is een softwaretool om snel en eenvoudig de duurzaamheid en milieukosten van ontwerpvarianten van grond- weg- en waterbouwwerken (GWW) te berekenen. DuboCalc wordt gebruikt door opdrachtgevers en (potentiële) opdrachtnemers voor het schrijven en beoordelen van aanbestedingen van GWW werken op basis van EMVI-criteria (Economisch Meest Voordelige Inschrijving). Naast prijs worden dan ook andere criteria meegewogen. De criteria dienen betrekking te hebben op de opdracht. De EMVI-criteria hoeven niet noodzakelijk van zuiver economische aard te zijn. Net als bij geschiktheidseisen en selectiecriteria moeten EMVI-criteria objectief, transparant en proportioneel zijn. De aanbestedende organisatie bepaalt vóór de aanbesteding welk gewicht elk EMVI-criterium krijgt.

EMAS

Naast de implementatie van een milieumanagementsysteem (waarvoor de ISO 14001-norm als basis wordt gebruikt) dient een zogenaamde EMAS-milieuverklaring te worden opgesteld. De milieuverklaring geeft inzicht in de belangrijkste milieuaspecten van een organisatie (emissies, gebruik water, energie en andere grondstoffen, afval etc.) en de doelstellingen met betrekking tot de verbetering van de milieuprestaties. De EMAS-milieuverklaring moet worden gevalideerd door een daarvoor geaccrediteerde milieuverificateur. Een goedkeuring kan alleen worden gegeven wanneer de milieuverificateur geen afwijkingen van milieuwet- en regelgeving heeft geconstateerd.

GRI

GRI geeft een format voor een MVO-rapportage (zie toelichting in [hoofdstuk 6](#)). Buiten de 59 algemene criteria heeft GRI 89 specifieke criteria voor de verschillende MVO-thema's. De milieucriteria nemen daarin een belangrijke plaats in, 32 van de in totaal 89 criteria hebben betrekking op milieu. Daarvan hebben er 5 betrekking op energie en daarmee reductie van CO₂.

△ TERUG NAAR INHOUDSOPGAVE

SDG's

Van de 17 door de Verenigde Naties opgestelde SDG's (zie [hoofdstuk 6](#) en [bijlage 4](#)) zijn er 5 direct te koppelen aan het milieubeleid. Steeds vaker worden de SDG's gebruikt om de resultaten van het milieubeleid te rapporteren.

Milieuthermometer- en barometer

Er zijn verschillende branchespecifieke instrumenten waarmee organisaties hun milieu- en duurzaamheidsprestaties kunnen inventariseren en vergelijken met organisaties in dezelfde sector. Voorbeelden zijn de certificatieregelingen 'milieuthermometer zorg' en de 'barometer duurzame bloemist' (zie www.smk.nl). Door Stimular wordt de zogenaamde milieubarometer aangeboden waarmee organisaties hun prestaties kunnen inventariseren en vergelijken. Deze wordt door bijvoorbeeld gemeenten gebruikt (zie www.stimular.nl).

△ TERUG NAAR INHOUDSOPGAVE

8 People - Instrumenten thema arbeidsomstandigheden en veiligheid

In de ISO 26000-richtlijn bestaat het thema arbeidsomstandigheden uit de volgende onderwerpen:

- 1 Werkgelegenheid en arbeidsrelatie
- 2 Arbeidsvoorwaarden en omstandigheden
- 3 Sociale dialoog
- 4 Veiligheid en gezondheid
- 5 Persoonlijke ontwikkeling

Daarnaast bevat het thema 'Mensenrechten' uit de ISO 26000 een aantal onderwerpen die ook gerelateerd zijn aan de arbeidsomstandigheden (bijvoorbeeld discriminatie en fundamentele arbeidsrechten).

In de OESO-richtlijnen zijn voor de onderwerpen arbeid (waaronder kinderarbeid) en mensenrechten aanbevelingen opgenomen.

Binnen de GRI-criteria wordt het onderwerp 'social' verdeeld in vier invalshoeken:

- Arbeidsomstandigheden en fatsoenlijk werk (16 criteria)
- Mensenrechten (12 criteria)
- Maatschappij (11 criteria)
- Productverantwoordelijkheid (9 criteria)

Bij het thema arbeidsomstandigheden geldt dat deze betrekking hebben op zowel de activiteiten van de organisatie zelf (intern) als op de activiteiten bij derden (extern in de keten) waar invloed op kan worden uitgeoefend. In de praktijk krijgen juist de arbeidsomstandigheden/mensenrechten in de keten veel aandacht in het kader van MVO. Het gaat dan om bijvoorbeeld de arbeidsomstandigheden en mensenrechten in niet westerse landen. Denk aan textielproductie en de verbouw en oogst van bepaalde grondstoffen voor de voedingsmiddelenindustrie.

Er zijn verschillende instrumenten om onderdelen van het MVO-beleid met betrekking tot arbeidsomstandigheden aantoonbaar te maken. Daarbij valt op dat, met uitzondering van de GRI-rapportage, de instrumenten maar een deel de verschillende GRI-criteria afdekken. In de toelichting op de instrumenten wordt hierop ingegaan.

△ [TERUG NAAR INHOUDSOPGAVE](#)

Schema 4: Voorbeelden van instrumenten met betrekking tot aantoonbaarheid MVO m.b.t. arbeidsomstandigheden

GECERTIFICEERDE MANAGEMENTSYSTEMEN OP HET THEMA ARBEIDSONSTANDIGHEDEN	GECERTIFICEERDE PRODUCTEN/ DIENSTEN (OP BASIS EISEN AAN ARBEIDSONSTANDIGHEDEN BIJ PRODUCT/DIENST)	INFORMATIEVERSTREKKING EN VERSLAGLEGGING PRESTATIES M.B.T. ARBEIDSONSTANDIGHEDEN
ISO 45001-certificaat (opvolger OHSAS 18001)	FairTrade	SDG's
VCA-certificaat	UTZ	GRI
SA8000	FSC en PEFC	OESO-richtlijnen
Investors in People		

8.1 Managementsystemen gericht op het thema arbeidsomstandigheden

ISO 45001

In 2018 is de eerste versie van de ISO 45001-norm gepubliceerd. Dit is een internationale norm voor managementsystemen voor gezond en veilig werken. Deze norm vervangt de OHSAS 18001-norm voor arbo- en veiligheidsmanagementsystemen. Met de komst van de ISO 45001-norm is de term 'arbo' vervangen door 'gezond en veilig werken', afgekort G&VW.

Met de komst van de ISO 45001 is het G&VW-managementsysteem opgezet volgens de ISO HLS-structuur. Daarmee wordt de aansluiting met de ISO 26000-richtlijn versterkt. Onderdeel van de ISO 45001 is onder andere de identificatie van eisen en verwachtingen van belanghebbenden.

Kenmerken van een G&VW-managementsysteem op basis van ISO 45001 zijn:

- Organisatie committeert zich tot het voldoen aan de wet- en regelgeving op het terrein van G&VW en andere eisen en het steeds verder verbeteren van de G&VW-prestaties;
- De organisatie identificeert de ontwikkelingen (op korte en lange termijn) die van invloed kunnen zijn op het G&VW-beleid;
- De organisatie identificeert de eisen en verwachtingen van belanghebbende partijen;
- De organisatie zorgt voor het systematisch identificeren en evalueren van G&VW gevaren en risico's met betrekking verbonden aan de activiteiten van de organisatie (inclusief van eventuele onderaannemers) voor alle personen werkzaam onder het gezag van de organisatie;
- De organisatie identificeert de kansen om de G&VW-prestaties te verhogen;
- De organisatie zorgt voor 'management of change'-procedures om de mogelijke gevolgen van wijzigingen vooraf te identificeren en maatregelen te nemen;
- De organisatie formuleert doelstellingen met betrekking tot de te behalen G&VW-prestaties, uitgaande van de geïdentificeerde risico's en kansen;
- De organisatie neemt maatregelen (technisch en/of organisatorisch) om gevaren weg te nemen en risico's te voorkomen en doelstellingen te realiseren;
- De organisatie monitort in hoeverre de doelstellingen worden behaald (inclusief de naleving van wet- en regelgeving en andere afspraken). Bij afwijkingen wordt bijgestuurd;

[^](#) TERUG NAAR INHOUDSOPGAVE

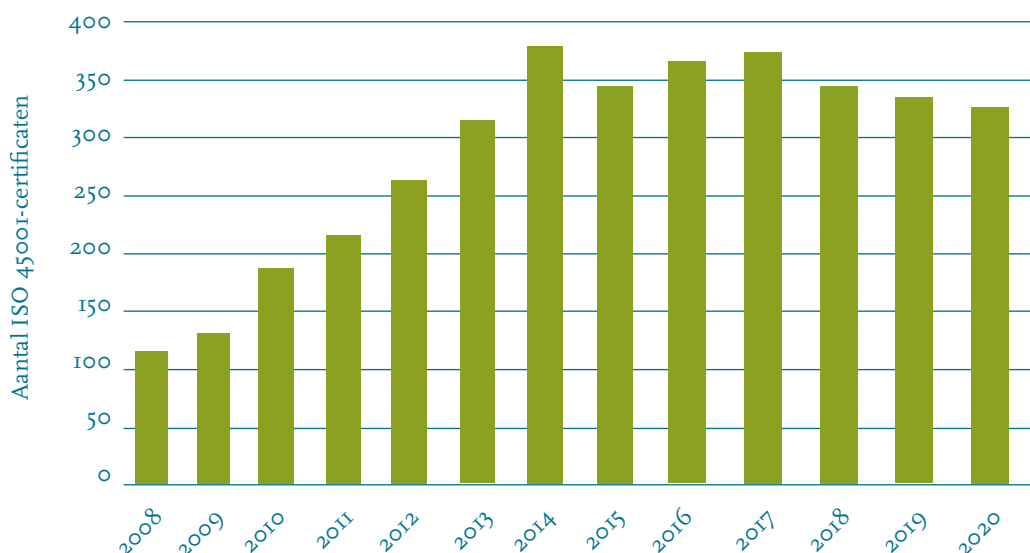
→ De directie is verantwoordelijk en aanspreekbaar op het functioneren van het G&VW-managementsysteem en het bepalen van de resultaten. De betrokkenheid van de directie moet uit de dagelijkse gang van zaken blijken. Periodiek voert de directie een formele beoordeling uit en bepaalt in hoeverre het systeem werkt en doelstellingen kunnen worden bijgesteld vanuit het oogpunt van continue verbetering.

Wanneer de ISO 45001-norm wordt vergeleken met de eisen die in de ISO 26000 en de GRI-criteria staan, dan valt het volgende op:

- De informatie die nodig is om invulling te geven aan de vier GRI-criteria met betrekking tot arbeidsomstandigheden en veiligheid zullen met een G&VW-managementsysteem eenvoudig te genereren zijn;
- Een rapportage op basis van GRI-criteria geeft maar een beperkt inzicht in de arbeidsomstandigheden en veiligheid en de maatregelen die een organisatie neemt om de G&VW-risico's terug te brengen.

In figuur 2 is te zien dat er in Nederland circa 360 organisaties zijn met een ISO 45001-certificaat. Onder deze certificaten vallen circa 1.400 vestigingen. De teruggang in het aantal certificaten hangt samen met het besluit van een aantal certificatie-instellingen om in Nederland alleen ISO 45001-certificatie op basis van een buitenlandse accreditatie aan te bieden.

FIGUUR 2: ontwikkeling aantal ISO 45001*-certificaten in Nederland



* Inclusief de OHSAS 18001-certificaten die de overstap naar ISO 45001 nog moeten maken.

Onderzoek van SCCM heeft uitgewezen dat organisaties het G&VW-managementsysteem laten certificeren omdat daarmee een betere borging van de G&VW-prestaties wordt beoogd. Betere prestaties zijn belangrijk omdat een werkgever zich verantwoordelijk voelt voor het personeel dat werkzaam is voor de organisatie en daarnaast zijn er financiële voordelen. Verzuim is een kostbare zaak. In toenemende mate wordt de aanwezigheid van een ISO 45001-certificaat gebruikt als criterium bij maatschappelijk verantwoord inkopen. Hoewel het toeneemt, is het nog niet gebruikelijk om arbeidsomstandigheden en veiligheid bij het maatschappelijk verantwoord inkopen te betrekken.

△ [TERUG NAAR INHOUDSOPGAVE](#)

VCA-certificaat

VCA staat voor VGM (veiligheid, gezondheid milieu) Checklist Aannemers. Organisaties kunnen een VCA-certificaat halen, voorwaarde is dat ook personen werkzaam voor deze organisaties over een VCA-persoonscertificaat beschikken. VCA is primair gericht op veiligheid en het voorkomen van ongevallen. Het is van oorsprong vooral gericht op de bouw en petrochemie. Later is het VCA-certificaat ook door organisaties in aanverwante sectoren toegepast. VCA is een van oorsprong Nederlandse certificatieregeling. Het wordt ook in Duitsland en België toegepast, het is daar echter minder wijdverbreid als in Nederland.

De ontwikkeling en het gebruik van VCA is eind jaren tachtig gestart door bedrijven in de (petro)chemie die veel aannemers inschakelden. Inmiddels is de aanwezigheid van een VCA-certificaat bij aan de bouw gerelateerde bedrijven een vanzelfsprekendheid. Er zijn dan ook duizenden bedrijven met een VCA-certificaat.

Om een VCA-certificaat te behalen dient een organisatie organisatorische maatregelen in te voeren welke ook onderdelen van een managementsysteem bevatten. Het bevat echter niet de volledige PDCA-cyclus zoals die bij managementsystemen op basis van ISO-normen bekend is. Meer informatie over de inhoud van een VCA-certificaat ten opzichte van een ISO 45001-certificaat is te vinden op de website van SCCM: <https://www.sccm.nl/ohsas-18001-versus-vca>.

SA8000

De onafhankelijke organisatie Social Accountability International (SAI) heeft SA8000 ontwikkeld en controleert de naleving ervan. SA staat voor Social Accountability en richt zich op goede en eerlijke arbeidsomstandigheden in de gehele productieketen. Deze internationale norm is een uit Amerika afkomstig certificatieschema voor 'social accountability'. De eisen zijn gebaseerd op richtlijnen van de ILO (International Labour Organization), de VN en andere (inter)nationale normen met betrekking tot mensenrechten en arbeid. Een managementsysteem moet aanwezig zijn om de naleving van de richtlijnen te borgen. Certificatie is mogelijk door certificatie-instellingen welke geaccrediteerd zijn door de Amerikaanse SA-organisatie. Wereldwijd hebben circa 4.600 organisaties een SA8000-certificaat. Daarvan zijn er circa 1.600 SA8000-certificaten in Europa verstrekt. Het grootste deel is in Italië afgegeven (circa 1.300). In Nederland hebben eind 2020 4 organisaties een SA8000-certificaat.

Investors in People

Investors in People (IiP) is een keurmerk voor excellent, goed werkgeverschap en een uitstekende werkplek.

△ TERUG NAAR INHOUDSOPGAVE

8.2 Certificatie van producten of diensten op basis van arbeidsomstandigheden

Er is een aantal keurmerken gericht op producten waar in meer of mindere mate criteria zijn opgenomen ten aanzien van arbeidsomstandigheden. Onderscheid kan daarbij gemaakt worden tussen keurmerken als Fairtrade en UTZ en keurmerken als FSC en PEFC. De insteek van Fairtrade is eerlijke handel, doelstelling is om zoveel mogelijk processen van de keten in het land van herkomst te laten plaatsvinden, zonder tussenkomst van de reguliere grote partijen. Hierdoor verbeteren de werkgelegenheid, leefomstandigheden en de arbeidsomstandigheden. UTZ richt zich op de productie van cacao, thee en koffie. Door betere productiemethoden wordt het inkomen van boeren verhoogd; eisen worden gesteld aan de arbeidsomstandigheden. Ook is er aandacht voor het milieu.

Bij FSC en PEFC liggen de oorsprong en nadruk op een ander duurzaamheidsthema en zijn arbeidsomstandigheden daaraan toegevoegd door bijvoorbeeld de naleving van ILO-verdragen te vereisen.

8.3 Informatieverstrekking en verslaglegging van prestaties gericht op gezond en veilig werken

GRI

Het GRI-format bevat een groot aantal indicatoren die gerelateerd zijn aan gezond en veilig werken (Category Social/Labor Practices and Decent Work en Category Social/Human Rights). Deze twee categorieën hebben in totaal 40 van de in totaal 89 specifieke criteria). Van deze 40 hebben er 10 betrekking op 'Occupational Health and Safety' (zie [bijlage 3](#)).

De tien rapportagecriteria gaan in op onder andere:

- de aanwezigheid van een managementsysteem voor gezond en veilig werken;
- de aanwezigheid van overleggen tussen medewerkers en management en de mate waarin het totaal aantal medewerkers is vertegenwoordigd via de overleggen;
- het aantal en type ongevallen, dodelijke ongevallen, arbeidsziekten, verloren werkdagen (verdeeld naar regio en geslacht);
- personeelsleden met hogere aantallen incidenten of hogere kans van werkgerelateerde ziekten;
- gezondheids- en veiligheidsonderwerpen die zijn vastgelegd in overeenkomsten met vakbonden.

SDG's

Van de 17 door de Verenigde Naties opgestelde SDG's (zie [hoofdstuk 6](#) en [bijlage 4](#)) zijn er 10 gerelateerd aan de invalshoek 'people'. Een deel daarvan is direct te koppelen aan het beleid gericht op gezond en veilig werken waarvoor een ISO 45001-managementsysteem kan worden gebruikt.

OESO-richtlijnen

De OESO-richtlijnen voor arbeid (waaronder kinderarbeid) en mensenrechten bevatten aanbevelingen voor concrete maatregelen. Gerapporteerd kan worden in hoeverre de organisatie invulling heeft gegeven aan de verschillende aanbevelingen.

△ [TERUG NAAR INHOUDSOPGAVE](#)

9 Conclusie

MVO bestaat uit drie invalshoeken: People, Planet en Profit. Een groot aantal instrumenten is beschikbaar om het MVO-beleid of onderdelen ervan aantoonbaar te maken. Wanneer we kijken naar instrumenten die internationaal breed zijn geaccepteerd en ook door grote aantallen organisaties worden toegepast is het aantal aanzienlijk beperkter:

- GRI is een internationaal breed geaccepteerd en toegepast format voor MVO-rapportages;
- De ISO 14001-norm voor milieumanagementsystemen is de enige norm op basis waarvan in alle continenten substantiële aantallen organisaties in een grote diversiteit van sectoren zijn gecertificeerd.

De twee bovenstaande instrumenten staan niet los van elkaar. In Nederland is een duidelijk verband te zien. Organisaties die qua transparantie (en toepassing van GRI) verder gaan, zijn ook vaker ISO 14001-gecertificeerd. Naarmate organisaties een hogere score hebben bij de transparantiebenchmark (gebaseerd op GRI) beschikt ook een hoger percentage over een gecertificeerd milieumanagementsysteem. Een milieumanagementsysteem helpt organisaties om ook concreet invulling te geven aan de milieuonderwerpen waarover GRI vraagt te rapporteren.

De bovenstaande conclusies met betrekking tot de invalshoeken 'planet' en 'people' worden onderstaand toegelicht.

Planet

ISO 14001 dekt alle aan het milieugerelateerde GRI-rapportagecriteria af. Dit is een substantieel deel van het totaal aantal criteria (32 van de 89 criteria). Wanneer uit wordt gegaan van de eisen uit de ISO 14001:2015 legt ISO 14001 ook de basis voor een aantal algemene GRI-criteria:

- Strategie
- Stakeholder engagement
- Procurement
- Product and service labelling
- Communication
- Compliance

De conclusie is dat met de invoering van ISO 14001 een basis wordt gelegd voor het implementeren en het aantoonbaar maken van een belangrijk deel van het MVO-beleid. Dit wordt ook ondersteund door de wijdverbreide toepassing van ISO 14001.

Met ISO 14001 integrale visie op milieuthema's en basis voor verdieping

Binnen het thema milieu valt een groot aantal onderwerpen. Dit gaat van biodiversiteit, materiaalgebruik, luchtkwaliteit tot energieverbruik. Door ISO 14001 als basis voor het duurzaamheidsbeleid te gebruiken kunnen op een onderbouwde wijze prioriteiten worden gesteld. Verbeteringen ten aanzien van het ene thema kan ten koste gaan van de vooruitgang op een ander thema.

[^](#) TERUG NAAR INHOUDSOPGAVE

De mogelijke bijdrage aan CO₂-reductie staat bij elke organisatie die ISO 14001 implementeert op de agenda. Hiervoor moet beleid worden ontwikkeld en uitgevoerd. Binnen de ruimte die wettelijke verplichtingen bieden kan een organisatie wel prioriteiten stellen. De significantie van CO₂-reductie ten opzichte van andere milieuaspecten speelt dan een rol. Een blinde focus op CO₂-reductie gaat voorbij aan het belang van andere milieuthema's. Door de focus op CO₂-reductie heeft het Nederlandse overheidsbeleid in het verleden bijvoorbeeld geleid tot het stimuleren van de aankoop van auto's met dieselmotoren. Deze hebben inderdaad geleid tot CO₂-reductie maar hebben ook een stijging van andere voor de mens direct schadelijke emissies te gevolg. Met een managementsysteem op basis van ISO 14001 wordt een afweging op basis van meerdere milieuaspecten gemaakt.

Op basis van deze afweging kan er vervolgens voor worden gekozen om extra instrumenten in te zetten om verbeteringen bij een bepaald milieuaspect (zoals energie en CO₂-reductie) te realiseren. Instrumenten als ISO 50001 en CO₂-Prestatieladder maken gebruik van de basis die met ISO 14001 is gelegd.

Compliance met zowel wet- en regelgeving als andere afspraken

Van een organisatie die duurzaam onderneemt mag worden verwacht dat in ieder geval wettelijke eisen en andere afspraken met betrekking tot het milieu worden nageleefd. Onder andere afspraken vallen bijvoorbeeld de met de klant overeengekomen milieurelevante specificaties. De ISO 14001-norm vereist dat een organisatie alle eisen heeft geïdentificeerd, maatregelen neemt om er aan te voldoen en zichzelf beoordeelt op het daadwerkelijk voldoen.

Wettelijke eisen zijn vaak ook een belangrijke "aandrijver" voor het doorvoeren van verbeteringen. Zo is een groot aantal organisaties op basis van wettelijke eisen verplicht te investeren in energiebesparende maatregelen die een terugverdientijd hebben van minder dan 5 jaar. Voor een groot aantal installaties zijn er zogenaamde BBT-conclusies waarin de best beschikbare techniek is vastgelegd. Deze BBT-conclusies zijn leidend bij het opstellen van vergunningen.

Voor afnemers (en andere belanghebbenden) is van belang te weten dat een organisatie, waarmee wordt samengewerkt of die opdrachten krijgt, in compliance is met de wet- en regelgeving. Een ISO 14001-certificaat geeft aan dat de organisatie een systematiek heeft om de compliance te borgen, deze wordt steekproefsgewijs getoetst.

ISO 14001 beperkt administratieve lasten

De verschillende instrumenten brengen ook administratieve lasten met zich mee. Dit geldt ook voor de invoering en certificatie op basis van ISO 14001. Ten opzichte van andere instrumenten vallen de administratieve lasten voor ISO 14001-certificatie mee:

- Een groot aantal organisaties is ISO 14001-gecertificeerd en zeer frequent wordt bij inkoop de aanwezigheid van een ISO 14001-certificaat als voorwaarde gesteld of een waardering gegeven. Door het intensieve gebruik kunnen de kosten ook worden 'gedeeld' over een grotere groep afnemers.
- Om ISO 14001 te implementeren moet een organisatie verschillende zakendoen. De ISO 14001-norm is zodanig geformuleerd dat een organisatie alle vrijheid heeft om de zelf de manier te kiezen waarop aan de eisen wordt voldaan. De ISO 14001-norm zorgt ervoor dat een organisatie een groot aantal zaken die een organisatie toch al zou doen (of eigenlijk moeten doen) op een systematische manier doet en zo tot betere resultaten komt.

△ TERUG NAAR INHOUDSOPGAVE

Internationaal

ISO 14001 wordt wereldwijd toegepast en is ook bij belanghebbenden internationaal bekend. Voor een internationaal werkende organisatie betekent dit dat met één systeem een groot aantal doelgroepen kan worden bereikt.

People

De conclusies met betrekking tot instrumenten gericht op de invalshoek 'people' kunnen als volgt worden samengevat:

- 1 Een alomvattend managementsysteem voor het onderdeel 'people' is niet aanwezig.
- 2 Met een managementsysteem voor gezond en veilig werken kunnen belangrijke onderdelen van het onderdeel 'people' binnen het MVO-beleid op een hoger plan worden gebracht.
- 3 Zowel organisaties die duurzaam willen ondernemen als inkopers van producten/diensten zijn zich niet altijd bewust van het belang en mogelijkheden van een gecertificeerd managementsysteem voor gezond en veilig werken in het kader van het streven maatschappelijk verantwoord te ondernemen.
- 4 De komst van de internationale ISO 45001-norm is een stimulans om vaker een managementsysteem te gaan gebruiken.

Binnen de invalshoek 'people' valt een groot aantal verschillende thema's. Het betreft bijvoorbeeld zowel de personen betrokken in de keten van leveranciers als de wijze waarop met het eigen personeel wordt omgegaan. Bestaande instrumenten in het kader van het MVO-beleid zijn vooral gericht op een aantal specifieke thema's (zoals deelname van personen met een afstand tot de arbeidsmarkt, kinderarbeid, eerlijke vergoeding en arbeidsomstandigheden in het buitenland). De aandacht voor deze thema's is vaak gekoppeld aan specifieke productgroepen (zoals textiel, cacao, koffie, thee etc.). Een alles omvattend instrument (zoals ISO 14001 bij milieu) is voor het thema 'People' niet beschikbaar.

Wat ook opvalt is dat de activiteiten gericht op een goede omgang met het eigen personeel (waaronder ook arbeidsomstandigheden) niet zo sterk gekoppeld is aan het uitgangspunt om maatschappelijk verantwoord te ondernemen dan dat dat bij de invalshoek 'planet' het geval is. Dit zien we zowel terug bij opdrachtgevers als bij organisaties zelf. De aandacht voor het eigen personeel (waaronder de gezondheid en veiligheid) is veel minder door de opkomst van het thema MVO beïnvloed dan dat geldt voor het onderwerp milieu. Opdrachtgevers stelden al een groot aantal jaren voordat MVO op de agenda kwam eisen aan de veiligheid van werknemers (bijvoorbeeld door een VCA-certificaat te vereisen). Een verschil met het onderwerp milieu is dat organisaties bij het onderwerp milieu sterker de noodzaak zien zich extern te verantwoorden (door bijvoorbeeld een ISO 14001-certificaat) dan dat dat bij het bieden van een gezonde en veilige werkplek het geval is. Dit houdt verband met het feit dat het milieubeleid consequenties heeft voor de omgeving. Bij het onderwerp 'personeel' is die behoefte om zich extern te verantwoorden duidelijk minder, de omgeving ziet namelijk de gevolgen niet. Een uitzondering hierop betreft de inkoop van diensten die op de locatie van de opdrachtgever worden uitgevoerd en waarbij de veiligheid van het personeel aan de orde is. Daarvoor wordt in Nederland het VCA-certificaat vereist en wordt nu ook steeds vaker het ISO 45001-certificaat gebruikt. Dit staat echter los van MVO.

[△ TERUG NAAR INHOUDSOPGAVE](#)

De beschreven ontwikkeling zien we terug in het aantal ISO 45001-certificaten. Het aantal is significant lager dan het aantal ISO 14001-certificaten (circa 400 ISO 45001-certificaten en 2.500 ISO 14001-certificaten). Onderzoek onder gecertificeerde organisaties in Nederland wijst uit dat een groot deel van deze organisaties kiezen voor de implementatie en certificering van een managementsysteem voor gezond en veilig werken vanuit de verantwoordelijkheid die zij voor het welzijn van hun personeel voelen. Er ligt dus wel een duidelijke relatie met het onderwerp MVO. Organisaties met een certificaat geven aan dat de prestaties op het gebied van gezond en veilig werken op een hoger niveau komen te liggen.

ISO 45001 de internationale norm voor managementsysteem voor gezond en veilig werken

In 2018 is de internationale norm voor managementsystemen voor gezond en veilig werken gepubliceerd. Deze vervangt de OHSAS 18001-norm. Hoewel OHSAS 18001 al wereldwijd breed werd toegepast is de verwachting dat de ISO-norm de belangstelling voor het implementeren van een managementsysteem voor gezond en veilig werken zal versterken.

Een organisatie kan door de implementatie en certificatie van een G&VW-managementsysteem op basis van ISO 45001 invulling geven aan een aantal belangrijke onderdelen uit het 'people' deel van het MVO-beleid (op basis van GRI):

- Arbeidsomstandigheden en veiligheid (vier criteria);
- Een viertal criteria wordt in Nederland op indirecte wijze door ISO 45001 afgedekt omdat deze eisen in wet- en regelgeving zijn opgenomen (diversiteit en gelijke kansen; gelijke beloning voor mannen en vrouwen; vrijheid van organisatie en collectief onderhandelen; kinderarbeid).

Daarnaast legt de ISO 45001-norm ook de basis voor het rapporteren over een aantal algemene GRI-criteria:

- Strategie
- Stakeholder betrokkenheid
- Compliance

△ [TERUG NAAR INHOUDSOPGAVE](#)

Kernthema's en onderwerpen ISO 26000

De ISO 26000 kort uitgelegd

ISO 26000 is een internationale richtlijn voor het implementeren van MVO in een organisatie. Het geeft bedrijven een normatief kader om hun maatschappelijke verantwoordelijkheden zelf te bepalen en geeft adviezen over het structureel invoeren van MVO. Het uitgangspunt is dat een organisatie vanuit een basishouding (7 MVO-principes) samen met haar omgeving (stakeholders) kijkt met welke maatschappelijke thema's (37 onderwerpen) zij aan de slag gaat (implementatie).

In de ISO 26000-richtlijn voor duurzaam ondernemen worden de volgende kernthema's als uitgangspunt genomen:

- Goed bestuur
- Mensenrechten
- Arbeidsomstandigheden
- Milieu
- Eerlijk en integer handelen
- Consumenten
- Maatschappelijke betrokkenheid

Goed bestuur

Opnemen van de algemene MVO-principes in het systeem waarmee de organisatie haar beslissingen neemt en implementeert.

Mensenrechten

- 1 Zorgvuldige doorlichting (Due Diligence) (doorlichten van de levenscyclus van eigen producten en activiteiten ten aanzien van mogelijke schendingen van mensenrechten).
- 2 Mensenrechten risico situaties (monitoren van specifieke risico situaties met betrekking tot mensenrechten bijv. bepaalde landen, ondoorzichtige ketens).
- 3 Vermijden van medeplichtigheid (vermijden van zowel direct complicity, beneficial complicity, als silent complicity).
- 4 Klachtenprocedures (opzetten van een mechanisme om schendingen aan te kaarten en op te lossen).
- 5 Discriminatie van kwetsbare groepen (voorkomen van discriminatie van groepen binnen de scope).
- 6 Burger- en politieke rechten (respecteren van alle geldende individuele economische-, sociale- en culturele rechten op de locaties binnen de scope).
- 7 Economische, sociale en culturele rechten (respecteren van alle geldende individuele burger- en politieke rechten op de locaties binnen de scope).
- 8 Fundamentele arbeidsrechten.

Arbeidsomstandigheden

- 1 Werkgelegenheid en arbeidsrelatie (juridische en morele afspraken aangaande werkgelegenheid en arbeidsrelaties binnen de scope).
- 2 Arbeidsvoorwaarden en omstandigheden (betreft alle primaire en secundaire voorwaarden, en voorzieningen).
- 3 Sociale dialoog (betreft alle vormen van onderhandeling, consultatie en informatie-uitwisseling).
- 4 Veiligheid en gezondheid (nastreven van het hoogst mogelijke niveau van fysieke, mentale en sociale welzijn van de werknemers binnen de scope).
- 5 Persoonlijke ontwikkeling (het vergroten van de opties van de werknemers door middel van vaardigheden en functioneren).

Milieu

- 1 Preventie van vervuiling (betreft alle emissies aan lucht, afgiften aan water, generatie van afval, vrijkomen van giftige en gevaarlijke chemicaliën, alle andere identificeren vormen van vervuiling).
- 2 Duurzaam gebruik hulpbronnen (betreft energie-efficiëntie, waterconservering en -hergebruik, efficiënt materiaalgebruik).
- 3 Klimaatverandering vermindering en aanpassing (betreft alle maatregelen gericht op het terugdringen van de directe en indirecte uitstoot van broeikasgassen (mitigatie), en het reduceren van de kwetsbaarheid van de organisatie ten aanzien van klimaatverandering (adaptatie)).
- 4 Bescherming en herstel van natuurlijk milieu (gerelateerd aan ecosystemen, biodiversiteit, gebruik van land en natuurlijke bronnen).

Eerlijk en integer handelen

- 1 Anti-corruptie (alle maatregelen gericht op het voorkomen van corruptie en omkoping binnen de scope. Opmerking SCCM: relevant binnen de branche).
- 2 Verantwoorde politieke betrokkenheid (de beïnvloeding van politieke processen op grote schaal).
- 3 Eerlijke concurrentie (voldoen aan wetgeving, hanteren van interne codes, antitrust en anti-dumping maatregelen, geen misbruik maken van sociale onevenwichtigheid).
- 4 Bevordering MVO binnen invloedssfeer (het positief beïnvloeden van andere organisaties binnen de eigen invloedssfeer).
- 5 Respecteer eigendomsrechten (het respecteren van alle vormen van eigendomsrechten).

Consumenten

- 1 Eerlijke marketing, informatie en contractvoorwaarden (betreft eerlijke communicatie aan consumenten over producten, diensten, voorwaarden).
- 2 Bescherming consumentengezondheid en -veiligheid (betreft alle mogelijke risico's in het gebruik van een product).
- 3 Duurzame consumptie (betreft Principle 8 van de Rio Declaration on Environment and Development, het terugdringen van niet-duurzame productie- en consumptiepatronen).
- 4 Consumentenservice, -support, en klachtenafhandeling (gerelateerd aan de behoeften van consumenten na aanschaf van het product).
- 5 Bescherming consumentengegevens en -privacy (het verzamelen van consumentengegevens met respect voor privacy wet- en regelgeving).
- 6 Toegang tot essentiële diensten (het mogelijk ontzeggen van essentiële diensten aan consumenten).
- 7 Educatie en bewustzijn (gericht op het realiseren van gefundeerde aankoopbeslissingen en verantwoorde consumptie).

Maatschappelijke betrokkenheid

- 1 Maatschappelijke betrokkenheid (iedere vorm van betrokkenheid in de directe gemeenschappen van de vestigingen).
- 2 Educatie en cultuur (het bewaken van lokale culturele waarden en tradities in landen of gemeenschappen waarin de eigen activiteiten plaatsvinden).
- 3 Creatie van werkgelegenheid en ontwikkeling van vaardigheden (betreft alle activiteiten met een consequentie voor werkgelegenheid en vaardigheden van de omgeving).
- 4 Technologische ontwikkeling (bedoeld voor het brengen van technologische kennis naar lokale (ontwikkelings)gebieden).
- 5 Creatie van welvaart en inkomen (betreft alle activiteiten met een consequentie voor welvaart en inkomen van de directe omgeving).
- 6 Gezondheid (iedere vorm van negatieve of positieve impact op de gezondheid van de lokale gemeenschap).
- 7 Sociale investeringen (bijv. voedselprogramma's in internationale context, of sponsoring van initiatieven in lokale gemeenschap).

△ [TERUG NAAR INHOUDSOPGAVE](#)

CO₂-Prestatieladder

De ladder kort uitgelegd

Voor het doel van de ladder wordt aangegeven:

- bedrijven te stimuleren om de eigen CO₂-uitstoot - en die van hun leveranciers - te kennen en
- permanent te zoeken naar nieuwe mogelijkheden om de uitstoot als gevolg van de eigen bedrijfsvoering en de eigen projecten terug te dringen.

De ladder stimuleert bedrijven vervolgens om

- die maatregelen daadwerkelijk uit te voeren en bovendien
- de verworven kennis transparant te delen en
- samen met collega's, kennisinstellingen, maatschappelijke partijen en overheden actief te zoeken naar mogelijkheden om de uitstoot gezamenlijk verder terug te dringen.

Indeling van de eisen van de CO₂-Prestatieladder

- 6.1 Algemene Eisen
 - 6.1.1 Eisen aan processen voor continue verbetering¹⁾
 - 6.1.1.1 Interne audit²⁾
 - 6.1.1.2 Directiebeoordeling³⁾
 - 6.1.1.3 Ladderbeoordeling door de LadderCI
 - 6.1.2 Eisen aan projecten⁴⁾
 - 6.1.3 Eisen aan de Verplichte Internetpublicatie⁵⁾
 - 6.1.4 Eisen aan de contributie aan de SKAO
- 6.2 Auditchecklijsten⁶⁾
 - 6.2.1 Invalshoek A: Inzicht
 - 6.2.2 Invalshoek B: Reductie
 - 6.2.3 Invalshoek C: Transparantie
 - 6.2.4 Invalshoek D: Participatie

- 1) Een managementsysteem is nodig om hier invulling aan te kunnen geven. De eisen voor continue verbetering zijn op verschillende plekken in de norm geformuleerd. Beoordeling van de continue verbetering tenminste jaarlijks via de interne audits en de directiebeoordeling.
- 2) Interne audits worden minimaal 1x per jaar uitgevoerd. Hierin worden beoordeeld de relevante eisen en de bijbehorende doelstellingen uit het certificatieschema behorend bij het ladderniveau.
- 3) Directiebeoordeling wordt tenminste 1x per jaar uitgevoerd.
- 4) De ladder is van toepassing op het gehele project inclusief alle projecten. Ten behoeve van de audit wordt een lijst opgesteld van alle projecten waar gunningsvoordeel is verkregen. Uit deze projecten trekt de CI een steekproef voor de audit.

- 5) Vanaf niveau 3 is het verplicht specifieke informatie openbaar te maken. Dit betreft tenminste de informatie (en documentatie) zoals aangegeven in de toelichting op de eisen 3.B.1, 4.B.2, 5.B.1, 3.C.1, 5.C.1, 3.D.1, 4.D.1, 5.D.3. Voorbeelden zijn doelstellingen, behaalde resultaten, projecten.
- 6) De auditchecklijsten bevatten per invalshoek (A t/m D), een tabel met eisen waaraan moet worden voldaan, maar ook doelstelling per eis, de scorerichtlijn, toelichting op de eisen, minimum criteria voor de ladderbeoordeling en richtlijnen voor de werkwijze van de LadderCI. Ter voorbereiding van de audit door de LadderCI voert de organisatie zelf een evaluatie uit van de werking en implementatie van de CO₂-Prestatieladder; de zelfevaluatie.

Belangrijke verplichtingen uit de CO₂-Prestatieladder

Eisen worden gesteld ten aanzien van:

- Inzicht in het energieverbruik en mogelijkheden tot verbetering. Bij een hogere trede moet het inzicht breder, dieper en beter onderbouwd zijn. Vanaf trede 4 moet bijvoorbeeld ook het energieverbruik in de keten (scope 3) worden meegenomen.
- Doelstellingen en plannen voor CO₂-reductie. Het gaat om doelstellingen en plannen voor de reductie van zogenaamde scope 1 en 2 emissies. Vanaf trede 3 dienen de door SKAO opgestelde 'maatregellijsten' als referentie te worden gebruikt. Aangegeven moet worden in hoeverre de maatregelen wel/niet worden toegepast. Vanaf trede 4 moeten ook doelstellingen en plannen voor de reductie in de keten worden opgesteld (scope 3). Bij trede 4 en 5 moet er ook worden gerapporteerd en gecommuniceerd op internet. Bij trede 5 is de realisatie van de doelstellingen een punt van beoordeling.
- In- en externe communicatie. Voor de realisatie van de reductieplannen is intern draagvlak van belang. Vanaf trede 3 moet ook extern worden gecommuniceerd en dient er ook een communicatieplan te zijn. Bij trede 4 en 5 moet er een regelmatige dialoog zijn met belanghebbende bij overheid en Ngo's en moet rekening worden gehouden met de door belanghebbende partijen aangegeven 'punten van zorg'. Bij trede 5 moet de organisatie zich publiekelijk committeren aan een reductieprogramma van de overheid of NGO. Communicatie is van belang om andere organisaties een referentie/benchmark te geven.
- Participatie in en initiëren van sectorbrede projecten gericht op CO₂-reductie. Vanaf de derde trede wordt een actieve betrokkenheid bij sector- of keteninitiatieven om de reductie te realiseren. Bij trede 4 wordt een initiërende rol van de organisatie verwacht en bij trede 5 dient er ook samenwerking met de overheid en/of Ngo's te zijn bij de opzet van initiatieven en ook budget vrij gemaakt te zijn.

Onderscheid in scope 1, 2 en 3

- Scope 1:** Directe emissies van de eigen installaties (in eigendom of onder controle van de organisatie). Het gaat bijvoorbeeld om installaties waarbij bijvoorbeeld gas en olie als brandstof wordt gebruikt. Ook het eigen wagenpark valt hieronder.
- Scope 2:** Indirecte emissies die bij derden ontstaan maar worden veroorzaakt door activiteiten van de organisatie. Het gaat in het bijzonder om het verbruik van elektriciteit en warmte die door derden worden opgewekt.
- Scope 3:** Overige indirecte emissies die worden veroorzaakt door de activiteiten van de organisatie maar ontstaan bij derden. Het betreft emissies verbonden aan ingekochte materialen (downstream) en emissies verbonden aan de door de organisatie geleverde producten of diensten (upstream).

Een beperkt aantal eisen is niet van toepassing op kleinere organisaties (bijv. wanneer het gaat om het initiëren van sectorprojecten) en mogen worden uitgesloten.

△ [TERUG NAAR INHOUDSOPGAVE](#)

GRI (Global Reporting Initiative)

De GRI kort uitgelegd

De GRI-richtlijn (inmiddels de 4de versie: G4) is opgezet om:

- organisaties te helpen bij het bepalen van doelstellingen, het meten van de prestatie en het managen van veranderingen om hiermee de uitvoering te verduurzamen;
- transparantie in gegevens te realiseren;
- te helpen bij het opzetten van een duurzaamheidsverslag wat door zijn inhoud toegevoegde waarde biedt voor de lezer;
- vergelijking met andere duurzaamheidsverslagen mogelijk te maken.

De GRI bestaat uit General standard disclosures and specific standard disclosures.

De specific standard disclosures zijn verdeeld over drie categorieën: Economic, Environmental, Social. Elke categorie bestaat uit een aantal indicatoren. De organisatie kiest zelf hoe volledig zij de rapportage wil maken en welke indicatoren in de rapportage worden gerapporteerd.

In hoofdlijnen ziet de indeling er als volgt uit. We laten hier alleen voor de onderwerpen milieu en Occupational Health and Safety zien welke indicatoren er in de GRI zitten:

General standard disclosures (59 indicatoren op de genoemde onderwerpen)

- Strategy and Analysis
- Organizational Profile
- Identified Material Aspects and Boundaries
- Stakeholder Engagement
- Report Profile
- Governance
- Ethics and Integrity
- Disclosures on Management Approach
 - Category Economic (17 indicators)
 - Category Environmental (32 indicators)
 - Category Social (40 indicators)

Hieronder de GRI-indicatoren voor Environment en voor Occupational Health and Safety

SUB CATEGORIES ENVIRONMENT INDICATORS

Materials (301)	<ul style="list-style-type: none">→ Materials used by weight or volume→ Recycled input materials used→ Reclaimed products and their packaging materials
Energy (302)	<ul style="list-style-type: none">→ Energy consumption within the organization→ Energy consumption outside of the organization→ Energy intensity→ Reduction of energy consumption→ Reductions in energy requirements of products and services
Water and Effluents (303)	<ul style="list-style-type: none">→ Interactions with water as a shared resource→ Management of water discharge-related impacts→ Water withdrawal→ Water discharge→ Water consumption
Biodiversity (304)	<ul style="list-style-type: none">→ Operational sites in, or adjacent to, protected areas or near areas of high biodiversity→ Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity→ Habitats protected or restored→ IUCN Red List species and national conservation list species in areas affected by operations
Emissions (305)	<ul style="list-style-type: none">→ Direct (Scope 1) GHG emissions→ Energy indirect (Scope 2) GHG emissions→ Other indirect (Scope 3) GHG emissions→ GHG emissions intensity→ Reduction of GHG emissions→ Emissions of ozone-depleting substances (ODS)→ Nitrogen oxides (NOX), sulfur oxides (SOX), and other significant air emissions
Waste (306)	<ul style="list-style-type: none">→ Waste generation and significant waste-related impacts→ Management of significant waste-related impacts→ Waste generated→ Waste diverted from disposal→ Waste directed to disposal
Environmental compliance (307)	<ul style="list-style-type: none">→ Non-compliance with environmental laws and regulations
Supplier Environmental Assessment (308)	<ul style="list-style-type: none">→ New suppliers that were screened using environmental criteria→ Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken

SUB CATEGORY OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY INDICATORS

Occupational health and safety (403)	<ul style="list-style-type: none">→ Occupational health and safety management system→ Hazard identification, risk assessment, and incident investigation→ Occupational health services→ Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety→ Worker training on occupational health and safety→ Promotion of worker health→ Prevention and mitigation of OH&S impacts directly linked by business relationships→ Workers covered by an OH&S management system→ Work-related injuries→ Work-related ill health
--------------------------------------	--

[^](#) TERUG NAAR INHOUDSOPGAVE

BIJLAGE 4

SDG's



De 17 SDG's zijn:

1. Geen armoede
2. Geen honger
3. Goede gezondheid en welzijn
4. Kwaliteitsonderwijs
5. Gendergelijkheid
6. Schoon water en sanitair
7. Betaalbare en duurzame energie
8. Waardig werk en economische groei
9. Industrie, innovatie en infrastructuur
10. Ongelijkheid verminderen
11. Duurzame steden en gemeenschappen
12. Verantwoorde consumptie en productie
13. Klimaatactie
14. Leven in het water
15. Leven op het land
16. Vrede, justitie en sterke publieke diensten
17. Partnerschap om doelstellingen te bereiken

[△ TERUG NAAR INHOUDSOPGAVE](#)

BIJLAGE 5

ISO 14001 en ISO 45001

ISO 14001:2015 MILIEUMANAGEMENTSYSTEMEN	ISO 45001:2018 MANAGEMENTSYSTEMEN VOOR GEZOND EN VEILIG WERKEN
1 Onderwerp en toepassingsgebied	1 Onderwerp en toepassingsgebied
2 Normatieve verwijzingen	2 Normatieve verwijzingen
3 Termen en definities	3 Termen en definities
4 Context van de organisatie	4 Context van de organisatie
4.1 Inzicht in de organisatie en haar context	4.1 Inzicht in de organisatie en haar context
4.2 Inzicht in de behoeften en verwachtingen van belanghebbenden	4.2 Inzicht in de behoeften en verwachtingen van medewerkers en andere belanghebbenden
4.3 Het toepassingsgebied van het milieumanagementsysteem vaststellen	4.3 Het toepassingsgebied van het G&VW-managementsysteem vaststellen
4.4 Milieumanagementsysteem	4.4 G&VW-managementsysteem
5 Leiderschap	5 Leiderschap en participatie van medewerkers
5.1 Leiderschap en betrokkenheid	5.1 Leiderschap en betrokkenheid
5.2 Milieubeleid	5.2 G&VW-beleid
5.3 Rollen, verantwoordelijkheden en bevoegdheden binnen de organisatie	5.3 Rollen, verantwoordelijkheden en bevoegdheden binnen de organisatie
	5.4 Consultatie en participatie van medewerkers
6 Planning	6 Planning
6.1 Acties om risico's en kansen op te pakken	6.1 Acties om risico's en kansen op te pakken
6.1.1 Algemeen	6.1.1 Algemeen
6.1.2 Milieuaspecten	6.1.2 Indicatie van gevaren en beoordeling van risico's en kansen
6.1.3 Complianceverplichtingen	6.1.3 Wettelijke en andere eisen vaststellen
6.1.4 Acties plannen	6.1.4 Acties plannen
6.2 Milieudoelstellingen en de planning om ze te bereiken	6.2 G&VW-doelstellingen en de planning om ze te bereiken
6.2.1 Milieudoelstellingen	6.2.1 G&VW-doelstellingen
6.2.2 Acties plannen om milieudoelstellingen te bereiken	6.2.2 Planning om G&VW-doelstellingen te bereiken
7 Ondersteuning	7 Ondersteuning
7.1 Middelen	7.1 Middelen
7.2 Competentie	7.2 Competentie
7.3 Bewustzijn	7.3 Bewustzijn
7.4 Communicatie	7.4 Communicatie
7.4.1 Algemeen	7.4.1 Algemeen
7.4.2 Interne communicatie	7.4.2 Interne communicatie
7.4.3 Externe communicatie	7.4.3 Externe communicatie
7.5 Gedocumenteerde informatie	7.5 Gedocumenteerde informatie
7.5.1 Algemeen	7.5.1 Algemeen
7.5.2 Creëren en actualiseren	7.5.2 Creëren en actualiseren
7.5.3 Beheersing van gedocumenteerde informatie	7.5.3 Beheersing van gedocumenteerde informatie

ISO 14001:2015**MILIEUMANAGEMENTSYSTEMEN****ISO 45001:2018****MANAGEMENTSYSTEMEN VOOR GEZOND EN VEILIG
WERKEN**

8 Uitvoering

- 8.1 Operationele planning en beheersing
- 8.2 Voorbereid zijn en reageren op noodsituaties

8 Uitvoering

- 8.1 Operationele planning en beheersing
 - 8.1.1 Algemeen
 - 8.1.2 Gevaren wegnemen en G&VW-risico's verminderen
 - 8.1.3 Management van wijzigingen
 - 8.1.4 Inkoop
- 8.2 Voorbereid zijn en reageren op noodsituaties

9 Evaluatie van de prestaties

- 9.1 Monitoren, meten, analyseren en evalueren
 - 9.1.1 Algemeen
 - 9.1.2 Evalueren van compliance
- 9.2 Interne audit
 - 9.2.1 Algemeen
 - 9.2.2 Intern auditprogramma
- 9.3 Directiebeoordeling

9 Evaluatie van de prestaties

- 9.1 Monitoren, meten, analyseren en evalueren van de prestaties
 - 9.1.1 Algemeen
 - 9.1.2 Evalueren van compliance
- 9.2 Interne audit
 - 9.2.1 Algemeen
 - 9.2.2 Intern auditprogramma
- 9.3 Directiebeoordeling

10 Verbetering

- 10.1 Algemeen
- 10.2 Afwijkingen en corrigerende maatregelen
- 10.3 Continue verbetering

10 Verbetering

- 10.1 Algemeen
 - 10.2 Incident, afwijking en corrigerende maatregel
 - 10.3 Continue verbetering
-

△ TERUG NAAR INHOUDSOPGAVE

Contact

U bent van harte uitgenodigd uw vraag aan ons voor te leggen.
Bedrijven, organisaties, adviseurs, toezichthouders, certificatie-instellingen
en andere belanghebbenden helpen we graag verder.

Mijn.sccm is hét kennisplatform voor ISO 14001 en ISO 45001.
Op mijn.sccm vindt u onder andere samenvattingen van de meest relevante
milieu- en arbowet- en -regelgeving en halfjaarlijkse overzichten van
gewijzigde wet- en regelgeving. Kijk op mijn.sccm.nl en meld u aan!

Stichting Coördinatie Certificatie Managementsystemen voor milieu en
gezond en veilig werken

Postbus 13507
2501 EM Den Haag
T 070 - 362 39 81
info@sccm.nl
www.sccm.nl

Uitgave SCCM, Den Haag, november 2020